






5.0 crédits

30.0 h

2q

Enseignants:	Léonard Evelyne ; Jepsen Maria (supplée Léonard Evelyne) ; Pochet Philippe (supplée Léonard Evelyne) ;
Langue d'enseignement:	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables :	<i>Le(s) prérequis de cette Unité d'enseignement (UE) sont précisés à la fin de cette fiche, en regard des programmes/formations qui proposent cette UE.</i>
Thèmes abordés :	<p>Le cours traite successivement des questions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de quoi parle-t-on ? Définition des relations industrielles et principales perspectives théoriques - quels sont les acteurs en présence ? Introduction aux acteurs et aux institutions des relations industrielles - quels sont les enjeux actuels en relations industrielles ? Analyse des enjeux posés par la globalisation, l'intégration européenne, les multinationales, les changements du travail, etc. - en Belgique, en Europe, et ailleurs ? Approche comparative des systèmes de relations industrielles.
Acquis d'apprentissage	<p>Eu égard au référentiel des acquis d'apprentissage AA du programme, cette activité contribue au développement et à l'acquisition des AA suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> -- 1. Agir en acteur socialement responsable 1.1. 'porter un regard critique et réflexif ' 1.2. Décider et agir en intégrant des valeurs éthiques, humanistes ,' 1.3. Décider et agir de manière responsable ' <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Contenu :	<p>Le cours associe exposés de l'enseignant, présentations de groupe, travail de recherche personnel et en groupe, témoignages. Il demande une participation active des étudiants.</p> <p>Contenu</p> <p>Voir ci-dessus objet de l'activité</p> <p>Méthodes</p> <ul style="list-style-type: none"> Activités en présentiel X Exposés magistraux X Séminaire interactif X Apprentissage par projet Activités hors présentiel X Lectures préparatoires X Rédaction de travaux X Préparation de présentations

<p>Autres infos :</p>	<p>Pré-requis (idéalement en termes de compétences) : Aucun Evaluation : Examen oral et participation au cours L'évaluation porte sur les présentations orales en groupe et un travail écrit final. Références : Les références sont fournies au cours Encadrement : Autres : Eléments d'internationalisation <input checked="" type="checkbox"/> cours CEMS <input checked="" type="checkbox"/> contenu international (le cours aborde-t-il les problématiques internationales liées au contenu ?) <input checked="" type="checkbox"/> intervenants internationaux Interventions d'entreprises <input checked="" type="checkbox"/> conférence Compétences transversales <input checked="" type="checkbox"/> présentation orale <input checked="" type="checkbox"/> rédaction écrite <input checked="" type="checkbox"/> travail de groupe <input checked="" type="checkbox"/> gestion du temps <input checked="" type="checkbox"/> gestion de projet <input checked="" type="checkbox"/> esprit critique <input checked="" type="checkbox"/> assertivité Techniques <input checked="" type="checkbox"/> outil Internet</p>
<p>Faculté ou entité en charge:</p>	<p>CLSM</p>

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5	-	
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGM2M	5	-	
Master [120] en ingénieur de gestion	INGE2M	5	-	
Master [120] en études européennes	EURO2M	5	LEUSL2030	
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5	-	