

Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	Dubois Michaël ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	- Qu'est-ce que le travail ? - Perspective systémique en psychologie du travail - Le fonctionnement de l'opérateur humain d'un point de vue cognitif - Les théories organisationnelles du travail - Evaluation et carrières - L'homme et la technique - La sécurité - Les domaines d'intervention en psychologie du travail
Acquis d'apprentissage	<p>1 Le cours forme à une lecture critique des pratiques de recours à la psychologie dans le travail ; il rend capable de repérer les éléments théoriques implicites sur lesquels se fondent les pratiques, les lignes de clivage théoriques et méthodologiques qui les traversent. Il prépare aussi à identifier les demandes sociales, organisationnelles et individuelles que véhiculent les pratiques et discours</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Autres infos	Cet enseignement sera dispensé en horaire décalé du soir et/ou du samedi matin.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en communication multilingue	MULT2M	5		
Master [60] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M1	5		
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		