


Au vu du contexte sanitaire lié à la propagation du coronavirus, les modalités d'organisation et d'évaluation des unités d'enseignement ont pu, dans différentes situations, être adaptées ; ces éventuelles nouvelles modalités ont été -ou seront- communiquées par les enseignant-es aux étudiant-es.

5 crédits	30.0 h	Q1
-----------	--------	----

Enseignants	Bonny Gaëtan ;Taskin Laurent ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Mons
Préalables	/
Thèmes abordés	L'objectif de ce cours est de vous permettre de comprendre une situation de changement organisationnel, dans une démarche diagnostique d'abord, de développer votre capacité d'analyse et d'action en contexte organisationnel, dans une démarche interventionniste, ensuite. En particulier, il vise à vous amener à appréhender ces situations du point de vue du management humain : quelles politiques et pratiques de GRH mettre en 'uvre pour préparer, accompagner et assurer le suivi des changements en question ?
Acquis d'apprentissage	<p>En termes de méthodes, l'objectif de cet enseignement consiste à stimuler vos capacités analytiques et critiques en vous confrontant à la fois à des références théoriques et à des cas d'entreprise.</p> <p>A l'issue de cet enseignement, vous devriez être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • connaître les principaux modèles et référents théoriques utiles au diagnostic organisationnel et des modèles de management humain ; • appliquer ces concepts à des organisations (publiques, privées, marchandes, non-marchandes) afin de pouvoir diagnostiquer une organisation et son management humain et de comprendre les enjeux spécifiques associés aux modes actuels de management humain et d'organisation du travail, en contexte de transformation ; • appliquer ces concepts à la réalité des entreprises (privées et publiques) afin de pouvoir formuler des recommandations de gestion utiles en matière de management humain de ces transformations organisationnelles ; • développer une analyse critique de votre propre démarche et des outils et théories mobilisées, notamment au travers de la mobilisation d'une approche pluriparadigmatique de la gestion du changement et de l'analyse organisationnelle. <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <p>L'évaluation du cours est continue et progressive, à la fois collective (60%) et individuelle (40%).</p> <p>Si vous deviez vous retrouver en situation d'échec en janvier, il est de votre responsabilité de contacter les professeurs avant le 15 février pour les informer de votre souhait de représenter le cours. Dans ce cas, un travail individuel vous sera proposé ; il portera sur la mise en application des mêmes compétences.</p>
Méthodes d'enseignement	<p>En raison de la crise du COVID-19, les informations de cette rubrique sont particulièrement susceptibles d'être modifiées.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Lectures (classe inversée) -Partage d'expériences (experts, tuteurs en entreprise) -Séances de coaching dans la réalisation d'un rapport d'analyse (avec professeurs et l'assistant-e) -Présentations orales devant un jury d'experts -Enquête de terrain
Contenu	<p>Le cours de Ressources Humaines et Management des Organisations porte sur le pilotage de l'organisation dans sa dimension humaine. Plus précisément, il s'agit, à partir d'une situation de transformation organisationnelle donnée (p.ex. la mise en oeuvre de nouveaux modes d'organisation du travail), d'appliquer des outils de diagnostic organisationnel et culturel et de gestion du changement.</p> <p>A l'issue de cet enseignement, vous devriez être capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les principaux modèles et référents théoriques utiles au diagnostic organisationnel, culturel et des modèles de management humain ;

	<ul style="list-style-type: none"> • Appliquer ces concepts à des organisations (publiques, privées, marchandes, non marchandes) afin de pouvoir diagnostiquer une organisation et son management humain et de comprendre les enjeux spécifiques associés aux modes actuels de management humain et d'organisation du travail, en contexte de transformation ; • Appliquer ces concepts à la réalité des entreprises (privées et publiques) afin de pouvoir formuler des recommandations de gestion utiles en matière de management humain de ces transformations organisationnelles ; • Développer une analyse critique de votre propre démarche et des outils et théories mobilisées, notamment au travers de la mobilisation d'une approche pluri-paradigmatique de la gestion du changement et de l'analyse organisationnelle.
Ressources en ligne	Slides, textes et autres document accessibles sur Moodle
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences de gestion	GESM2M1	5		
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5		