

En raison de la crise du COVID-19, les informations ci-dessous sont susceptibles d'être modifiées, notamment celles qui concernent le mode d'enseignement (en présentiel, en distanciel ou sous un format comodal ou hybride).

4 crédits	40.0 h	Q2
-----------	--------	----

Enseignants	SOMEBODY ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	1. L'ergonomie comme discipline à part entière dans un projet de conception et d'intervention dans une organisation. 2. Analyse des besoins. 3. Elaboration de la méthodologie 4. Cahiers des charges 5. Collecte des données 6. Analyse des données 7. Recommandations 8. Suivi de réalisation A travers ces étapes de projets, le cours articulera les cadres théoriques et méthodologiques de la conduites de projets ergonomiques en organisation
Acquis d'apprentissage	<p>1 Cet enseignement concerne la conception, la gestion et le suivi de projets d'intervention ergonomique dans les organisations : contrôle de process / conception- évaluation interface - réalité virtuelle, sécurité - gestion des risques. Il s'agit également de positionner l'intervention et l'ergonome dans la dynamique d'organisation.</p> <p>-----</p> <p><i>La contribution de cette UE au développement et à la maîtrise des compétences et acquis du (des) programme(s) est accessible à la fin de cette fiche, dans la partie « Programmes/formations proposant cette unité d'enseignement (UE) ».</i></p>
Autres infos	Méthode(s) d'Enseignement : Le cours se donne sous forme de séminaires à l'invitation de professionnels d'ergonomie. Partage d'expériences et présentation d'apports méthodologiques complétée par des exercices sur des cas concrets et des problématiques issus du monde du travail. Méthodes d'Evaluation : Evaluation à partir du travail de fin d'étude.
Faculté ou entité en charge:	PSP

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail	GRB2MC	4		