





5.00 crédits	30.0 h	Q1
--------------	--------	----

Enseignants	Guilmot Nathalie (supplée Vas Alain) ;Malcourant Emilie (supplée Vas Alain) ;Vas Alain ;
Langue d'enseignement	Anglais
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	None
Acquis d'apprentissage	
Bibliographie	<p>Those are examples and do not represent an exhaustive list:</p> <p>Pichault, F. (2013). <i>Change management: Toward a polyphonic management</i>. De Boeck Supérieur.</p> <p>Kotter, J. P. (2012). <i>Leading change</i>. Harvard business press.</p> <p>Mansaray, H. E. (2019). The role of leadership style in organisational change management: a literature review. <i>Journal of Human Resource Management</i>, 7(1), 18-31.</p>
Autres infos	Ce cours est enseigné en anglais. Merci de consulter la version anglaise du descriptif.
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion	GESM2M	5		
Master [60] en sciences de gestion	GESM2M1	5		
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		
Master [120] en sciences de la motricité, orientation éducation physique	EDPH2M	5		