



5.00 crédits	30.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Dejemeppe Muriel ;Ryccx Lamme d'Huisnacht François (supplée Dejemeppe Muriel) ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Même s'il est de niveau introductif, ce cours s'appuie néanmoins sur un certain nombre d'acquis en mi-cro-économie (théorie de la firme, demande de facteurs, comportement microéconomique du consommateur/travailleur) et en macro-économie (formation des salaires au niveau agrégé; analyse des causes macro-économiques du chômage).
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none"> - Choix du facteur travail par les entreprises et choix de l'offre de travail par la population. - Concurrence parfaite et imparfaite sur le marché du travail. - Information imparfaite sur le marché du travail. - Discrimination. - Le rôle des institutions du marché du travail (législation du travail, syndicats, salaires minima, etc.). - Analyse des performances sur le marché du travail, avec une attention particulière sur le chômage et l'efficacité des politiques d'emploi.
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acquérir une connaissance de base des concepts statistiques dans le but de comprendre correctement une analyse descriptive des marchés du travail. - Acquérir une capacité à analyser des problèmes réels et à interpréter des faits (stylisés) relatifs à des problèmes du marché du travail sur base de (i) un raisonnement et des arguments ancrés dans une approche théorique adéquate et (ii) une interprétation correcte des résultats pertinents d'une analyse empirique. 1 - Prendre conscience des limites des théories de base utilisées en économie du travail. - Concernant les politiques d'emploi, développer une compréhension de leur raison d'être et de leur rôle sur base de la théorie ainsi qu'une compréhension des résultats empiriques sur les effets de ces politiques.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Modalité d'évaluation:</p> <p>En session, a lieu un examen écrit à livres fermés. L'examen portera sur l'ensemble de la matière vue durant le cours ainsi que sur des articles scientifiques complémentaires.</p> <p>L'examen sera composé de choix multiples et/ou de questions ouvertes.</p>
Méthodes d'enseignement	<p>Différents modes d'apprentissage sont utilisés. Primo, il y a le travail hebdomadaire en salle de cours. Les temps en salle de cours alternent des enseignements magistraux ainsi que la résolution de problèmes, la discussion d'applications et/ou des échanges sur base de lectures préalables par l'étudiant-e. En raison de la crise du coronavirus, les enseignements auront lieu sur le site de Louvain-la-Neuve ou se feront en ligne selon les règles applicables au second quadrimestre.. La participation active des étudiants y est encouragée. Secundo, la bonne compréhension de la matière suppose la résolution d'exercices chez soi et/ou la lecture personnelle d'articles scientifiques.</p>
Contenu	<p>Le cours couvre une sélection parmi les thèmes suivants :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Clarifications conceptuelles: objets de l'analyse économique du travail, approches méthodologiques principales. 2. La mesure des phénomènes sur le marché du travail : emploi, chômage, salaire, inégalités,... 3. La demande de travail par les employeurs. 4. L'offre de travail par la population. 5. Approches de concurrence parfaite et de concurrence imparfaite sur le marché du travail: quels éclairages apportent-elles sur les phénomènes concrets tels que les effets du salaire minimum ? 6. Les négociations collectives et leurs effets. 7. Les performances du marché du travail et les déterminants du chômage. 8. Les effets des politiques d'emploi, de la protection sociale et des politiques de lutte contre le chômage. 9. Les défis environnementaux actuels et le marché du travail.

Ressources en ligne	Page Moodle du cours
Bibliographie	<p>Boeri, T. & van Ours, J. (2021), The Economics of Imperfect Labor Markets, Third Edition, Princeton University Press.</p> <p>Borjas, George (2020) Labor Economics, Eighth edition (New-York : McGraw-Hill)</p> <p>Cahuc, Pierre, et Andre# Zylberberg (2001) Le marche# du travail (Paris, Bruxelles : De Boeck-Universite#)</p> <p>Cahuc, Pierre, et Andre# Zylberberg (2003) Microe#conomie du marche# du travail (Paris : Editions la De#couverte, Collection Repe#res, 354)</p> <p>Cahuc, Pierre, and Andre# Zylberberg (2004) Labor economics (Cambridge : MIT Press)</p> <p>Cahuc, Pierre, Ste#phane Carcillo, and Andre# Zylberberg (2014) Labor economics (Cambridge : MIT Press)</p> <p>Ehrenberg, R.G. & Smith R. (2014), Modern Labor Economics, Theory and Public Policy, Pearson Education.</p> <p>Laing, Derek (2011) Introduction to classic and the new labor economics (New-York : W.W. Norton and Company)</p> <p>Sloane, Peter, Paul Latreille, and Nigel O'Leary (2013) Modern Labour Economics (Lon- don and New York : Routledge)</p> <p>Van der Linden, Bruno (2008) 'Economie du travail.' In 'Economie,' collection mention ed. (Paris : Eyrolles) chapter 7, pp. 129–151</p>
Autres infos	Le cours s'appuie sur certains acquis de cours de micro-économie et de macro-économie vus dans un programme de bachelier en économie ou en économie et gestion. La personne qui n'a pas suivi ces cours trouvera des rappels dans les notes de cours. Le travail pour ces personnes sera donc plus important.
Faculté ou entité en charge:	ECON

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [60] en sciences économiques, orientation générale	ECON2M1	5		
Master [120] en sciences économiques, orientation générale	ECON2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		