

5.00 crédits	15.0 h	Q1
--------------	--------	----



Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !

Enseignants	Meurens Pierre ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Management Humain (LECGE1321, LINGE1224, MGEST1323 ou équivalent)
Thèmes abordés	<p>Ce séminaire constitue un espace privilégié de socialisation pour les étudiants et étudiantes du Master GRH. Composé de différents dispositifs pédagogiques, dont la possibilité d'organiser une partie du séminaire sous le format « résidentiel », le séminaire d'intégration et de dynamique des groupes vise à conscientiser les étudiantes et étudiants au fonctionnement d'un groupe et aux conditions de la collaboration. Différents thèmes sont abordés, parmi lesquels :</p> <p>(a) le bilan des compétences (se connaître soi et identifier ses acquis, points forts, zones d'inconfort et potentiel de développement ;</p> <p>(b) les processus groupaux ;</p> <p>(c) la dynamique des groupes ;</p> <p>Le séminaire, en groupe restreint, basé sur des mises en situation, permettra aux étudiants et étudiantes de prendre conscience et de décoder de leur propre mode de fonctionnement et celui des autres, et d'expérimenter de nouveaux modes de fonctionnement en contexte protégé, en lien avec l'une ou l'autre des compétences identifiées comme prioritaire par l'étudiant.</p>
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>1 Travailler en équipe : s'intégrer et être capable de collaborer au sein d'une équipe, être ouvert et prendre en considération les différents points de vue et modes de pensée, gérer constructivement les divergences et conflits, assumer la diversité.</p> <p>2 Exercer un leadership éclairé : fédérer, motiver les différents acteurs et membres d'une équipe, identifier, mobiliser et développer leurs compétences et talents, les guider pour coopérer à la réalisation d'un objectif commun, en s'adaptant aux contraintes de temps et à un contexte en constante évolution.</p> <p>3 Interagir et dialoguer de façon efficace et respectueuse avec des interlocuteurs variés en situation de face-à-face et de groupe en mobilisant la communication verbale et non verbale : faire preuve de capacités d'écoute, d'empathie, d'assertivité, de critiques constructives.</p> <p>4 Se connaître et se maîtriser (self-awareness and self-control) : avoir conscience et gérer ses propres sentiments et émotions, exercer un recul critique sur ses propres productions et actions pour reconnaître ses forces et ses faiblesses, composer avec ses forces et ses faiblesses pour avoir une attitude professionnelle.</p> <p>5 Se développer (self-motivation) : se construire un projet professionnel en phase avec ses propres valeurs et aspirations, garder confiance en soi et gérer sa motivation dans la concrétisation de ce projet, persévérer dans des situations difficiles.</p>
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		