

5.00 crédits	15.0 h	Q1
--------------	--------	----



Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !

Enseignants	Coster Stéphanie ;Terlinden Laurianne ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Management Humain (LECGE1321, LINGE1224, MGEST1323 ou équivalent)
Thèmes abordés	Le cours porte sur le développement des nouvelles formes d'organisation et des nouvelles formes d'emploi et leurs enjeux en matière de management humain. Il introduit les caractéristiques de ces nouvelles formes d'organisation (telles que l'autogestion, la collaboration ou le co-design) et de ces nouvelles formes d'emploi (telles que les flexi jobs ou le travail dit de plateforme) et les positionne par rapport à des transformations de fond dans le monde du travail (telles que l'individualisation, la digitalisation...). Le cours présente des cas concrets et les théories permettant leur analyse. Il offre en particulier une analyse de leurs enjeux à la lumière du cadre du management humain (réflexivité, reconnaissance, travail réel) en montrant les risques de ces formes d'emploi et d'organisation en la matière, mais aussi à quelles conditions celles-ci peuvent s'inscrire et incarner le management humain (p.ex. en matière de compétences collectives et de leadership).
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Renforcer ses connaissances et sa compréhension du management humain et des nouvelles formes d'emploi et d'organisation ; 2 Rechercher de manière autonome et rigoureuse l'information nécessaire à la résolution d'un problème de gestion transversal et complexe ; 3 Réaliser une analyse de cas et formuler des recommandations pratiques, soutenues par des théories appropriées.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		