

5.00 crédits	15.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Bonny Gaëtan ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Management Humain (LECGE1321, LINGE1224, MGEST1323 ou équivalent)
Thèmes abordés	Ce séminaire offre un panorama des applications digitales aux processus de GRH. En particulier, il aborde deux thèmes centraux : le recours à l'intelligence artificielle et la production de données spécifiques à la GRH (« HR analytics »). Il s'agit, à chaque fois, d'illustrer les pratiques et leurs implications pratiques et éthiques.
Acquis d'apprentissage	A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : 1 Renforcer ses connaissances des pratiques de GRH ayant recours au digital (big data, IA...) 2 Identifier les enjeux d'une GRH basée sur ces pratiques, en termes concrets et éthiques.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		