


|              |        |    |
|--------------|--------|----|
| 5.00 crédits | 30.0 h | Q1 |
|--------------|--------|----|

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Langue d'enseignement        | Français  |
| Lieu du cours                | Louvain-la-Neuve  |
| Thèmes abordés               | <p>Ce cours amène les étudiants à développer une connaissance plus approfondie des attitudes, réactions subjectives et comportements humains en contexte organisationnel. Ce cours offre un panorama des thèmes centraux étudiés en comportement organisationnel et de la démarche scientifique propre à ce champ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Justice organisationnelle</li> <li>- Engagement organisationnel</li> <li>- Culture organisationnelle et socialisation organisationnelle</li> <li>- Changement organisationnel</li> <li>- Comportements de retraits</li> <li>- Burnout, stress, et bien-être</li> <li>--Leadership</li> <li>-...</li> </ul>   |
| Acquis d'apprentissage       | <p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Développer ses connaissances dans le domaine du comportement organisationnel, en particulier dans l'étude des attitudes, des réactions subjectives et des comportements humains en contexte organisationnel ;</li> <li>2 Analyser et critiquer une situation organisationnelle impliquant des individus, groupes ou organisations à l'aide des théories et méthodes relatifs au comportement organisationnel ;</li> <li>3 Analyser et critiquer une situation organisationnelle impliquant des individus, groupes ou organisations à l'aide des théories et méthodes relatifs au comportement organisationnel ;</li> </ol> |
| Faculté ou entité en charge: | ESPO  |

| <b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b> |       |         |           |   |
|--|-------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme  | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage  |
| Master [120] en gestion des ressources humaines                          | GRH2M | 5       |           |  |