

7.00 crédits	22.5 h + 5.0 h	Q1 et Q2
--------------	----------------	----------

Enseignants	Coster Stéphanie ;Scola Camilla ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 De formuler une question de recherche claire, pertinente et réaliste. 2 D'utiliser la littérature scientifique adéquate pour traiter avec rigueur un sujet en gestion des ressources humaines. 3 De choisir une méthode de collecte et d'interprétation de données empiriques en justifiant ce choix. 4 De proposer un projet de recherche bien construit sur un sujet complexe relatif à la gestion des ressources humaines.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	L'évaluation est continue, organisée sur des travaux successifs à présenter oralement ou par écrit.
Méthodes d'enseignement	Le cours fonctionne en méthode active et en évaluation continue, de manière à permettre aux étudiants et étudiantes de construire un projet de mémoire réaliste et scientifiquement fondé, quel que soit leur bagage initial.
Contenu	<p>Le contenu correspond aux quatre objectifs :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cerner un sujet et formuler une question de recherche. 2. Utiliser les outils et sources de la recherche documentaire, en collaboration avec les bibliothécaires de la BSPO. 3. Sélectionner et discuter les méthodes de recherche en sciences sociales. 4. Élaborer un projet de recherche à développer dans le mémoire.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	7		