

7.00 crédits	22.5 h + 5.0 h	Q1 et Q2
--------------	----------------	----------

Enseignants	Coster Stéphanie ;Scola Camilla ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 De formuler une question de recherche claire, pertinente et réaliste.</li> <li>2 D'utiliser la littérature scientifique adéquate pour traiter avec rigueur un sujet en gestion des ressources humaines.</li> <li>3 De choisir une méthode de collecte et d'interprétation de données empiriques en justifiant ce choix.</li> <li>4 De proposer un projet de recherche bien construit sur un sujet complexe relatif à la gestion des ressources humaines.</li> </ol>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	L'évaluation est continue, organisée sur des travaux successifs à présenter oralement ou par écrit.
Méthodes d'enseignement	Le cours fonctionne en méthode active et en évaluation continue, de manière à permettre aux étudiants et étudiantes de construire un projet de mémoire réaliste et scientifiquement fondé, quel que soit leur bagage initial.
Contenu	<p>Le contenu correspond aux quatre objectifs :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cerner un sujet et formuler une question de recherche.</li> <li>2. Utiliser les outils et sources de la recherche documentaire, en collaboration avec les bibliothécaires de la BSPO.</li> <li>3. Sélectionner et discuter les méthodes de recherche en sciences sociales.</li> <li>4. Élaborer un projet de recherche à développer dans le mémoire.</li> </ol>
Faculté ou entité en charge:	TRAV

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	7		