

5.00 crédits	30.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Cultiaux John ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Néant
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La posture clinique en sciences humaines et son apport pour les sciences de gestion.</li> <li>• L'organisation comme espace d'épreuve et espace de contrôle.</li> <li>• Les déterminants de la relation subjective au travail et à l'organisation.</li> <li>• Prévention des risques psychosociaux.</li> <li>• Nouvelles formes d'organisation du travail.</li> <li>• L'intervention en organisation</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <p><b><i>Eu égard au référentiel de compétences du programme de Master de la LSM, cette unité d'enseignement contribue au développement et à l'acquisition des compétences suivantes :</i></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analyser, avec distance critique, des situations de travail problématiques</li> <li>2. Se développer personnellement et professionnellement</li> <li>3. Travailler en équipe</li> <li>4. Communiquer, développer des habiletés créatives</li> </ol> <p><b>1 A la fin cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maîtriser certains concepts et raisonnements propres à la sociologie clinique</li> <li>• Identifier des situations de travail problématiques et leurs causes individuelles et organisationnelles</li> <li>• Analyser son propre rapport au travail et se positionner dans sa trajectoire familiale et professionnelle</li> <li>• Participer à la prévention des risques psychosociaux (pathologies du travail), en concertation avec les intervenants spécialisés</li> <li>• Comprendre et discuter les fondements de la démarche clinique</li> </ul>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>L'évaluation finale porte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour 75% de la note sur un examen écrit portant sur l'ensemble de la matière vue au cours, les études de cas et le portefeuille de lecture.</li> <li>• Pour 25% de la note sur un travail de groupe. Les étudiants y démontreront leur compréhension des concepts et leur capacité à les appliquer rigoureusement à l'analyse d'une situation réelle de travail.</li> <li>• Les modes d'évaluation demeurent identiques en seconde session.</li> </ul>
Méthodes d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cours magistraux précédés de lectures préparatoires</li> <li>• Usage de supports : textes, films vidéo, témoignages de praticiens</li> <li>• Travaux de groupe sur des cas concrets.</li> </ul>
Contenu	<p>Le cours porte sur l'expérience de travail du point de vue de ceux qui la vivent et de leur lien à l'activité et à l'organisation. Il propose des outils d'analyse et d'intervention sur des situations de travail problématiques. Il vous sensibilisera à la mise en pratique d'une écoute de nature clinique en accordant une place particulière à la question des risques psychosociaux (pathologies du travail) et des enjeux de contrôle.</p>
Ressources en ligne	Voir sur Moodle
Bibliographie	<p>Le portefeuille de cours et les supports de présentation sont disponibles sur Moodle. The course portfolio and presentation supports are available on Moodle.</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion de l'entreprise	GENT2M	5		
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		