



5.00 crédits	30.0 h	Q2
--------------	--------	----

Enseignants	Cultiaux John ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Néant
Thèmes abordés	<ul style="list-style-type: none"> • La posture clinique en sciences humaines et son apport pour les sciences de gestion. • L'organisation comme espace d'épreuve et espace de contrôle. • Les déterminants de la relation subjective au travail et à l'organisation. • Prévention des risques psychosociaux. • Nouvelles formes d'organisation du travail. • L'intervention en organisation
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p><i>Eu égard au référentiel de compétences du programme de Master de la LSM, cette unité d'enseignement contribue au développement et à l'acquisition des compétences suivantes :</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyser, avec distance critique, des situations de travail problématiques 2. Se développer personnellement et professionnellement 3. Travailler en équipe 4. Communiquer, développer des habiletés créatives <p>1 A la fin cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser certains concepts et raisonnements propres à la sociologie clinique • Identifier des situations de travail problématiques et leurs causes individuelles et organisationnelles • Analyser son propre rapport au travail et se positionner dans sa trajectoire familiale et professionnelle • Participer à la prévention des risques psychosociaux (pathologies du travail), en concertation avec les intervenants spécialisés • Comprendre et discuter les fondements de la démarche clinique
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>L'évaluation finale porte :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pour 75% de la note sur un examen écrit portant sur l'ensemble de la matière vue au cours, les études de cas et le portefeuille de lecture. • Pour 25% de la note sur un travail de groupe. Les étudiants y démontreront leur compréhension des concepts et leur capacité à les appliquer rigoureusement à l'analyse d'une situation réelle de travail. • Les modes d'évaluation demeurent identiques en seconde session.
Méthodes d'enseignement	<ul style="list-style-type: none"> • Cours magistraux précédés de lectures préparatoires • Usage de supports : textes, films vidéo, témoignages de praticiens • Travaux de groupe sur des cas concrets.
Contenu	<p>Le cours porte sur l'expérience de travail du point de vue de ceux qui la vivent et de leur lien à l'activité et à l'organisation. Il propose des outils d'analyse et d'intervention sur des situations de travail problématiques. Il vous sensibilisera à la mise en pratique d'une écoute de nature clinique en accordant une place particulière à la question des risques psychosociaux (pathologies du travail) et des enjeux de contrôle.</p>
Ressources en ligne	Voir sur Moodle
Bibliographie	<p>Le portefeuille de cours et les supports de présentation sont disponibles sur Moodle. The course portfolio and presentation supports are available on Moodle.</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion de l'entreprise	GENT2M	5		
Master [120] en sciences de gestion	GEST2M	5		
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		