

5.00 crédits	15.0 h + 15.0 h	Q1
--------------	-----------------	----

Enseignants	Glinne-Demaret Harmony ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Mons
Thèmes abordés	<p>Le séminaire "Management skills" est un séminaire de pratiques managériales, essentiel pour le développement d'une carrière dans le domaine du management. Les thèmes couverts durant le séminaire sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La communication en entreprise</li> <li>• Le développement personnel</li> <li>• Le travail en groupe</li> <li>• Les techniques de négociation</li> <li>• L'exercice du leadership</li> <li>• Les techniques de présentation</li> <li>• La préparation de CV</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b>                  A la fin de ce cours, les étudiants seront capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser leur audience et définir des objectifs pour délivrer des messages professionnels ;</li> <li>• D'écrire des documents professionnels, tels un CV, de manière claire et convaincante et de produire des vidéos de présentations ;</li> <li>• D'analyser les compétences relationnelles et interpersonnelles nécessaires pour atteindre un objectif professionnel ;</li> <li>• De développer des compétences dans la gestion d'un groupe ;</li> <li>• De définir leur style de management.</li> </ul>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Cours théorique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Production de groupe durant le cours</li> <li>• En session : Portfolio individuel et travail de groupe</li> </ul> <p>Évaluation continue pour les séances d'approfondissement  <i>Pour la réalisation de ce travail, l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite (e.g., ChatGPT, etc.)</i></p>
Méthodes d'enseignement	<p>Cours magistral avec travail en sous-groupes                  Etudes de cas en classe                  Séances d'approfondissement en petits groupes</p>
Contenu	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Explorer les compétences managériales</li> <li>2. Style de management</li> <li>3. Communication organisationnelle</li> <li>4. Dynamique de groupe et intelligence collective</li> <li>5. MBTI et leadership</li> </ol>
Ressources en ligne	<p>Supports de cours.                  Portefeuille de lectures</p>
Bibliographie	<p>Aubé,C., Rousseau, V., et Savoie, A., (2000), Le développement des équipes de travail : où en sommes-nous ? in Revue québécoise de psychologie, vol. 21, n° 3                  Claret, N. (2017), Management : Manuel. paris : Nathan                  Mucchielli, R. (2013), <i>La dynamique des groupes</i>, ESF                  Winkin, Y. (2000), <i>La nouvelle communication</i>, Seuil</p>

Faculté ou entité en charge:	CLSM
------------------------------	------

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHC2M	5		
Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé 2)	FEHC2M	5		
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHC2M1	5		
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHM2M1	5		
Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHM2M	5		