






| | | |
|--------------|-----------------|----|
| 5.00 crédits | 15.0 h + 15.0 h | Q1 |
|--------------|-----------------|----|

| | |
|---|---|
| Enseignants | Glinne-Demaret Harmony ; |
| Langue d'enseignement | Français |
| Lieu du cours | Mons |
| Thèmes abordés | <p>Le séminaire "Management skills" est un séminaire de pratiques managériales, essentiel pour le développement d'une carrière dans le domaine du management. Les thèmes couverts durant le séminaire sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La communication en entreprise • Le développement personnel • Le travail en groupe • Les techniques de négociation • L'exercice du leadership • Les techniques de présentation • La préparation de CV |
| Acquis d'apprentissage | <p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>A la fin de ce cours, les étudiants seront capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyser leur audience et définir des objectifs pour délivrer des messages professionnels ; • D'écrire des documents professionnels, tels un CV, de manière claire et convaincante et de produire des vidéos de présentations ; • D'analyser les compétences relationnelles et interpersonnelles nécessaires pour atteindre un objectif professionnel ; • De développer des compétences dans la gestion d'un groupe ; • De définir leur style de management. |
| Modes d'évaluation des acquis des étudiants | <p>Cours théorique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Production de groupe durant le cours • En session : Portfolio individuel et travail de groupe <p>Évaluation continue pour les séances d'approfondissement <i>Pour la réalisation de ce travail, l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite (e.g., ChatGPT, etc.)</i></p> |
| Méthodes d'enseignement | <p>Cours magistral avec travail en sous-groupes</p> <p>Etudes de cas en classe</p> <p>Séances d'approfondissement en petits groupes</p> |
| Contenu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Explorer les compétences managériales 2. Style de management 3. Communication organisationnelle 4. Dynamique de groupe et intelligence collective 5. MBTI et leadership |
| Ressources en ligne | <p>Supports de cours.</p> <p>Portefeuille de lectures</p> |
| Bibliographie | <p>Aubé,C., Rousseau, V., et Savoie, A., (2000), Le développement des équipes de travail : où en sommes-nous ? in Revue québécoise de psychologie, vol. 21, n° 3</p> <p>Claret, N. (2017), Management : Manuel. paris : Nathan</p> <p>Mucchielli, R. (2013), <i>La dynamique des groupes</i>, ESF</p> <p>Winkin, Y. (2000), <i>La nouvelle communication</i>, Seuil</p> |

| | |
|------------------------------|------|
| Faculté ou entité en charge: | CLSM |
|------------------------------|------|

| Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE) | | | | |
|--|---------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage |
| Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé) | GEHC2M | 5 | |  |
| Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé 2) | FEHC2M | 5 | |  |
| Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé) | GEHC2M1 | 5 | |  |
| Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé) | GEHM2M1 | 5 | |  |
| Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé) | GEHM2M | 5 | |  |