


La version que vous consultez n'est pas définitive. Cette fiche d'activité peut encore faire l'objet de modifications. La version finale sera disponible le 1er juin.

|              |        |    |
|--------------|--------|----|
| 5.00 crédits | 15.0 h | Q1 |
|--------------|--------|----|



**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

|   |   |
|---|---|
| Langue d'enseignement                       | Français  |
| Lieu du cours                               | Louvain-la-Neuve  |
| Préalables                                  | Management Humain (LECGE1321, LINGE1224, MGEST1323 ou équivalent)   |
| Thèmes abordés                              | Le cours porte sur le développement des nouvelles formes d'organisation et des nouvelles formes d'emploi et leurs enjeux en matière de management humain. Il introduit les caractéristiques de ces nouvelles formes d'organisation (telles que l'autogestion, la collaboration ou le co-design) et de ces nouvelles formes d'emploi (telles que les flexi jobs ou le travail dit de plateforme) et les positionne par rapport à des transformations de fond dans le monde du travail (telles que l'individualisation, la digitalisation...). Le cours présente des cas concrets et les théories permettant leur analyse. Il offre en particulier une analyse de leurs enjeux à la lumière du cadre du management humain (réflexivité, reconnaissance, travail réel) en montrant les risques de ces formes d'emploi et d'organisation en la matière, mais aussi à quelles conditions celles-ci peuvent s'inscrire et incarner le management humain (p.ex. en matière de compétences collectives et de leadership). |
| Acquis d'apprentissage                      |   |
| Modes d'évaluation des acquis des étudiants | L'évaluation du cours est continue et progressive.  |
| Méthodes d'enseignement                     | Le cours combine cours théoriques, interventions d'experts, lecture de documents, classes inversées, et cas d'étude pratique. Les étudiants explorent des documents théoriques, préparent les sujets en amont, et appliquent leurs connaissances lors de discussions et d'études de cas, enrichies par des interventions d'experts. Une étude de terrain complète l'apprentissage en confrontant les étudiants aux réalités professionnelles.   |
| Contenu                                     | Le contenu du cours se compose de deux grandes parties :<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introduction aux nouvelles formes d'organisation : les principaux modèles, leurs dénominateurs communs, le contexte dans lequel ils apparaissent et leurs enjeux qu'ils présentent en termes de management humain</li> <li>2. Introduction aux nouvelles formes d'emploi, transformation de fond du monde du travail</li> </ol>   |
| Faculté ou entité en charge:                | TRAV  |

| <b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b> |       |         |           |   |
|--|-------|---------|-----------|---|
| Intitulé du programme  | Sigle | Crédits | Prérequis | Acquis d'apprentissage  |
| Master [120] en gestion des ressources humaines                          | GRH2M | 5       |           |  |