

La version que vous consultez n'est pas définitive. Cette fiche d'activité peut encore faire l'objet de modifications. La version finale sera disponible le 1er juin.

5.00 crédits	
--------------	--



**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	<p>Le stage donne la possibilité aux étudiants d'acquérir une expérience pratique dans le milieu de la GRH en entreprise, que ce soit dans le secteur marchand ou non-marchand. Ce stage prend place durant la deuxième année du master en GRH et met l'étudiant dans la situation d'un universitaire formé au domaine de la gestion des personnes en contexte de travail. Le stage peut comprendre plusieurs types d'activités mais doit permettre à l'étudiant de participer à un projet du département RH en particulier.</p> <p>Le mémoire-projet est réalisé en lien avec le stage :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il s'agit tout d'abord de s'assurer que le stage donne lieu à un travail d'analyse critique de la part de l'étudiant, ce que doit permettre l'étude effectuée pour le mémoire, encadrée par un académique.</li> <li>• Cette articulation favorise une mise en relation de l'expérience pratique avec la théorie.</li> <li>• Le « mémoire-projet » exigeant une étude de terrain, le lien entre le stage et le mémoire favorise l'étude empirique fondée sur une insertion dans l'organisation ; il formalise la présence des étudiants sur leur terrain d'observation.</li> </ul>
Acquis d'apprentissage	<p><b>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Formuler des propositions de réponses ou d'actions concrètes et contextualisées AA 3.5.).</li>   <li>2 Résoudre des problèmes concrets complexes relevant de la gestion des ressources humaines en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation, en articulant les apports de plusieurs disciplines (gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public) et en élaborant si nécessaire des stratégies innovantes (AA 5.1.).</li> </ol>
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Pour l'évaluation du stage, le ou la maître de stage remet une appréciation du déroulement du stage suivant une grille que l'étudiant-e recevra pour la lui soumettre ; l'étudiant-e pourra y ajouter ses propres observations.</p> <p>Cette grille est également portée à la connaissance du promoteur ou de la promotrice du mémoire.</p> <p>La grille d'évaluation du stage fait l'objet d'une évaluation formative et non certificative.</p> <p>L'évaluation certificative du stage se fait sur base du mémoire qui est réalisé en articulation avec le stage.</p>
Méthodes d'enseignement	Le stage se déroule sur 40 jours ouvrables ou 320 heures minimum.
Contenu	<p>Dans le courant de la 1re année de Master, l'étudiant-e doit trouver une organisation qui accepte de l'accueillir dans le cadre d'un projet de stage défini.</p> <p>Concrètement, le stage doit durer au minimum 40 jours ou 320 heures ouvrables. L'étudiant-e convient, avec son ou sa maître de stage, des modalités d'organisation du stage (anticipation d'une partie du stage durant l'été, périodes de présence à raison de 3 jours/semaine pendant 3 mois, etc.) dans le respect de son programme d'étude et des activités d'enseignement organisées auxquelles le stage ne se substitue pas.</p> <p>L'organisation qui propose le stage désigne un-e correspondant-e interne, « maître de stage », chargé-e d'encadrer le travail que l'étudiant-e réalise dans le cadre de son stage.</p> <p>Au terme du stage, le ou la maître de stage évalue le travail de l'étudiant-e. Le ou la maître de stage s'engage, par ailleurs, à lire le mémoire-projet et à participer à la défense orale de celui-ci, étant de facto membre du jury du mémoire-projet.</p> <p>Le stage peut être effectué à l'étranger dans le respect de son programme d'étude et des activités d'enseignement organisées auxquelles le stage ne se substitue pas. Des bourses de mobilité existent à cette fin.</p> <p>La fiche « stage » a pour but de préciser les modalités de déroulement du stage en accord entre les trois acteurs concernés à savoir maître de stage, le promoteur ou promotrice, et l'étudiant ou l'étudiante.</p>

Ressources en ligne	Plateforme des mémoires de l'Ecole des sciences du travail : <a href="https://moodle.uclouvain.be/course/view.php?id=1535">https://moodle.uclouvain.be/course/view.php?id=1535</a> Vadémécum du mémoire et du stage : <a href="https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est/stages-memoires.html">https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est/stages-memoires.html</a>
Faculté ou entité en charge:	TRAV

<b>Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)</b>				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		