

La version que vous consultez n'est pas définitive. Cette fiche d'activité peut encore faire l'objet de modifications. La version finale sera disponible le 1er juin.

5.00 crédits	15.0 h + 15.0 h	Q2
--------------	-----------------	----

Enseignants	Glinne-Demaret Harmony ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Mons
Thèmes abordés	<p>Le séminaire "Management skills" est un séminaire de pratiques managériales, essentiel pour le développement d'une carrière dans le domaine du management. Les thèmes couverts durant le séminaire sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La communication en entreprise - Le développement personnel - Le travail en groupe - Les techniques de négociation - L'exercice du leadership - Les techniques de présentation - La préparation de CV
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>A la fin de ce cours, les étudiants seront capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser leur audience et définir des objectifs pour délivrer des messages professionnels ; - D'écrire des documents professionnels, tels un CV, de manière claire et convaincante et de produire des vidéos de présentations ; 1 - D'analyser les compétences relationnelles et interpersonnelles nécessaires pour atteindre un objectif professionnel ; - De développer des compétences dans la gestion d'un groupe ; - De définir leur style de management.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Cours théorique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Production de groupe durant le cours • En session : Portfolio individuel et travail de groupe <p>Évaluation continue pour les séances d'approfondissement</p> <p><i>Pour la réalisation de ce travail, l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite (e.g., ChatGPT, etc.)</i></p>
Méthodes d'enseignement	<p>Cours magistral avec travail en sous-groupes</p> <p>Etudes de cas en classe</p> <p>Séances d'approfondissement en petits groupes</p>
Contenu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explorer les compétences managériales 2. Style de management 3. Communication organisationnelle 4. Dynamique de groupe et intelligence collective 5. MBTI et leadership

Ressources en ligne	Supports de cours. Portefeuille de lectures
Bibliographie	Aubé,C., Rousseau, V., et Savoie, A., (2000), Le développement des équipes de travail : où en sommes-nous ? in Revue québécoise de psychologie, vol. 21, n° 3 Claret, N. (2017), Management : Manuel. paris : Nathan Mucchielli, R. (2013), <i>La dynamique des groupes</i> , ESF Winkin, Y. (2000), <i>La nouvelle communication</i> , Seuil
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en communication (horaire décalé)	COHM2M	5		
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHC2M1	5		
Master [60] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHM2M1	5		