

La version que vous consultez n'est pas définitive. Cette fiche d'activité peut encore faire l'objet de modifications. La version finale sera disponible le 1er juin.

3.00 crédits

30.0 h

Q2



Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !

Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Bruxelles Woluwe
Préalables	Notions de psychologie et de sociologie générales
Thèmes abordés	<p>1. Sociologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evolution des modes d'organisation du travail : taylorisme, bureaucratie, entreprises flexibles • Métaphores de l'organisation : l'entreprise comme machine, système politique, prison psychique • Fonction de médecin du travail au regard de l'évolution des problématiques de la santé au travail <p>1. Psychologie des organisations du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incidences collectives et subjectives des nouveaux modes d'organisation du travail • Réel du travail et écarts au prescrit • Stratégies défensives et pathologies du travail • Reconnaissance et identité professionnelle <p>1. Ressources humaines</p> <ul style="list-style-type: none"> • Place de la santé et du bien-être des salariés dans la politique managériale de l'entreprise • Stratégies des acteurs et jeux de pouvoir • Espaces de délibération et coopération
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • développer une analyse clinique du fonctionnement d'organisations marchandes et non-marchandes afin de saisir leurs incidences sur la santé et le bien-être des travailleurs ; • analyser une situation concrète de travail dans laquelle il est lui-même impliqué comme professionnel ; • mettre en discussion les aspects éthiques constitutifs de l'organisation du travail et de sa fonction de médecin du travail. <p>Contribution de l'UE au référentiel AA du programme</p> <p>« <i>Eu égard au référentiel d'acquis d'apprentissage (AA) du programme de master de spécialisation en médecine du travail, cette unité d'enseignement contribue au développement et à l'acquisition des AA suivants :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • 2.4. Maîtriser et intégrer un corpus de savoir spécialisé pour agir en tant qu'expert de l'analyse et de la prévention des risques professionnels, incluant notamment les risques psycho-sociaux. • 3.1. Analyser et comprendre le contexte d'une entreprise, sa logique et son organisation ainsi que la place de la santé et du bien-être des salariés dans la politique managériale de celle-ci, incluant notamment la sociologie des organisations. • 4. Analyser et résoudre des questions complexes en rapport avec la santé et le bien-être au travail en intégrant une approche scientifique et multidisciplinaire. • 5. Agir de manière indépendante et responsable à l'interface entre les acteurs de santé, incluant l'éthique professionnelle et la responsabilité sociétale.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen oral : présentation de l'analyse d'une situation de travail concrète, dans laquelle est professionnellement impliqué(e) l'étudiante(e), à la lumière des concepts abordés au cours.
Méthodes d'enseignement	Le cours est basé sur la participation active des étudiants et fait appel à leur expérience professionnelle. Il alterne exposés théoriques, études de cas, et analyse de situations selon la méthode de « l'équipe réfléchissante ».

Contenu	<p>Le cours a pour objectif de construire un cadre d'analyse d'organisations marchandes et non-marchandes à la lumière d'éléments de psycho-sociologie des organisations et de GRH. Il s'efforce de questionner les contextes dans lesquels apparaissent les problématiques de santé et de bien-être au travail, en interrogeant la relation entre pathologies du travail et fonctionnements collectifs.</p> <p>Après une introduction générale, il aborde les thèmes relatifs à la sociologie, à la psychologie et à la GRH en éclairant les liens entre eux.</p> <p>En s'appuyant sur des études de cas approfondies, il discute du rôle de médecin du travail et des questions éthiques relatives à sa place.</p>
Ressources en ligne	<p>Le site Moodle du cours fournit de nombreuses informations et ressources. Il faut toutefois participer aux séances de cours et aux activités en groupe pour être a# même d'atteindre les objectifs.</p>
Bibliographie	<ul style="list-style-type: none"> • G. Morgan, <i>Images de l'organisation</i>, Québec, Presses de l'Université Laval, 1990. • T. Périlleux, <i>Le travail à vif. Souffrances professionnelles, consulter pour quoi ?</i>, Toulouse, Erès, 2023.
Faculté ou entité en charge:	FSP

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master de spécialisation en médecine du travail	METR2MC	3		