

3.00 crédits

22.5 h + 15.0 h

Q2

Enseignants	Malcourant Emilie ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	• Les principaux développements de la GRH et l'applications des concepts dans le sport, • Les cadres théoriques, de concepts et de pratiques de leadership pertinents pour le sport, • La GRH et la relation avec les employés dans l'industrie du sport, • La GRH et la relation avec les volontaires dans l'industrie du sport, • Le recrutement, le développement, la formation, • La motivation, la satisfaction, la performance, • Le bien être et les difficultés liées au stress, • La gestion des conflits et la négociation, • Les formes de leadership, • La dynamique de groupe, • La gestion du changement et les comportements organisationnels • Le contexte juridique dans lequel s'inscrit les formes de travail dans le sport en Belgique • Les questions actuelles en matière de comportement organisationnel dans le sport
Acquis d'apprentissage	A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : • Identifier et analyser les développements clés associés à l'émergence de la Gestion des Ressources Humaines (GRH) et les principaux développements depuis son émergence (1.1, 1.2, 1.5, 4.1) • Discuter et évaluer de manière critique une sélection de cadres théoriques, de concepts et de pratiques de GRH et de leadership pertinents pour le sport (1.1, 1.2., 1.4 . 1 .5 , 4.1) • Identification et gestion des parties prenantes (1.1, 1.2, 4., 1. 5, 4.1) • Identifier et évaluer l'éventail des perspectives sur la gestion des ressources humaines et les relations avec les employés (1.1, 1.2, 1.4 , 1 .5 , 1). • Examiner de manière critique les questions actuelles en matière de comportement organisationnel, de gestion des ressources humaines et de relations avec les employés dans les organisations sportives et recommander des pratiques de GRH appropriées dans des circonstances particulières (1.1, (1.1, 1.2, 1.4, 1.5., 4.1, 7.2, 7.3, 7.4) • Apprécier le contexte juridique dans lequel s'inscrit l'emploi dans le sport en Belgique
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	# L'évaluation du cours comprend 2 composantes. Les acquis d'apprentissage du cours sont évalués sur base de ces deux activités. # Composante A – un travail individuel # Pondération de la composante A : 40% La réalisation du travail est soumise à la charte « utilisation IA » en vigueur à la FSM (IA générative Université catholique de Louvain). L'étudiant est tenu de remplir le formulaire de déclaration d'utilisation de l'IA et de le joindre à son travail. # Composante B – examen en session :# examen oral qui portera sur le contenu du cours et des interventions ainsi que sur une présentation orale et discussion autour de travail individuel. # Pondération de la composante B : 60 % # Règle de calcul de la note finale : La note finale sera calculée via la moyenne pondérée des notes obtenues aux 2 composantes. # Règle particulière de réussite : La non participation à l'une de ces deux activités entraînera une note finale de 0/20. # Les modalités d'évaluation de la première session s'appliquent à la seconde session .
Méthodes d'enseignement	• des exposés de types interventions ex-cathedra du titulaire, • des exposés de types interventions par des experts et praticiens invités, • des activités pédagogiques interactives telles que des ateliers de mise en situation
Contenu	Le cours se structure autour de différentes thématiques appliquées au domaine du sport • Evolution de la fonction ressources humaines, des organisations et du management des personnes; concepts théoriques associés à la GRH traditionnelle

	• Les principales pratiques de GRH appliquées au domaine du sport parmi lesquelles: • Recrutement, sélection, évaluation, motivation et reconnaissance • Leadership • Gestion de conflit • Gestion du changement • Dynamique de groupe • Culture organisationnelle • Management et prise en compte de la diversité
Ressources en ligne	Les supports de cours se trouvent sur Moodle
Bibliographie	Références non exhaustives : • Taskin, L. & Dietrich, A. (2024). <i>Management humain : Une approche renouvelée de la GRH et du comportement organisationnel</i>. (3e éd.). De Boeck Supérieur. • Taylor, T., Doherty, A., & Kerwin, S. (2024). <i>Managing People in Sport Organizations: A Strategic Human Resource Management Perspective</i> (3rd ed.). Routledge. https://doi.org/10.4324/9781003415893
Autres infos	Ce cours est strictement réservé aux étudiants FSM, son accès n'est pas possible aux autres étudiants UCLouvain.
Faculté ou entité en charge:	FSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de la motricité, orientation éducation physique	EDPH2M	3		