

5.00 crédits

15.0 h

Q1

**Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !**

Enseignants	Zune Marc ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Management Humain (LECGE1321, LINGE1224, MGEST1323 ou équivalent)
Thèmes abordés	Le cours porte sur le développement des nouvelles formes d'organisation et des nouvelles formes d'emploi et leurs enjeux en matière de management humain. Il introduit les caractéristiques de ces nouvelles formes d'organisation (telles que l'autogestion, la collaboration ou le co-design) et de ces nouvelles formes d'emploi (telles que les flexi jobs ou le travail dit de plateforme) et les positionne par rapport à des transformations de fond dans le monde du travail (telles que l'individualisation, la digitalisation...). Le cours présente des cas concrets et les théories permettant leur analyse. Il offre en particulier une analyse de leurs enjeux à la lumière du cadre du management humain (réflexivité, reconnaissance, travail réel) en montrant les risques de ces formes d'emploi et d'organisation en la matière, mais aussi à quelles conditions celles-ci peuvent s'inscrire et incarner le management humain (p.ex. en matière de compétences collectives et de leadership).
Acquis d'apprentissage	A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de : 1 Renforcer ses connaissances et sa compréhension du management humain et des nouvelles formes d'emploi et d'organisation ; 2 Rechercher de manière autonome et rigoureuse l'information nécessaire à la résolution d'un problème de gestion transversal et complexe ; 3 Réaliser une analyse de cas et formuler des recommandations pratiques, soutenues par des théories appropriées.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	L'évaluation du cours est continue et progressive.
Méthodes d'enseignement	Le cours combine cours théoriques et séminaires de lecture de documents préparatoire. Les étudiants-e-s explorent des documents théoriques, préparent les sujets en amont, et appliquent leurs connaissances lors de discussions et d'études de cas. Une étude de terrain complète l'apprentissage en confrontant les étudiants aux réalités du monde du travail.
Contenu	Le contenu du cours se compose de deux grandes parties : 1. Introduction aux nouvelles formes d'organisation : Cette section présente les principaux modèles historiques d'organisation du travail ainsi que leurs prolongements contemporains. 2. Introduction aux nouvelles formes d'emploi : Cette section propose une étude de l'évolution du contexte socioéconomique, en lien avec les transformations du marché du travail et la redéfinition du lien d'emploi. Les différentes thématiques et évolutions sont évaluées selon les enjeux qu'ils soulèvent en termes de management humain.
Faculté ou entité en charge:	TRAV

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en gestion des ressources humaines	GRH2M	5		