

5.00 crédits

30.0 h + 6.0 h

Q1



Cette unité d'enseignement n'est pas accessible aux étudiants d'échange !

Enseignants	Cultiaux John ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Thèmes abordés	Le cours aborde les principaux cadres théoriques de la sociologie des organisations. Il aborde les systèmes d'autorité et de pouvoir à partir d'un regard issu de la théorie du pouvoir et de l'analyse stratégique. Les formes d'influence de l'environnement sur l'organisation, les manières dont les acteurs utilisent et façonnent des conventions d'ordre organisationnel et les manières et structures des approches organisationnelles sont approfondies à partir des éclaircissements théoriques issus de la sociologie et vus au prisme d'autres disciplines (cfr. économie, approche gestionnaire). Le cours est alimenté par l'analyse d'exemples de terrain apportés par l'enseignant.e ou les étudiant.es. Le cours introduit également aux méthodologies appropriées permettant une analyse des organisations. Le cours s'inscrit en complémentarité et en continuité du cours de sociologie.
Acquis d'apprentissage	
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Le mode d'évaluation est repris dans le contrat pédagogique de l'enseignant et transmis sur Moodle ou lors du premier cours.
Méthodes d'enseignement	• Exposés magistraux (théorie) • Divers supports complémentaires : études de cas, vidéos, textes... • Echanges en sous-groupe destinés à amorcer la réalisation du travail de groupe (cf. évaluations)
Contenu	Au plan du contenu du cours, outre un rapide rappel de l'histoire de la sociologie des organisations, nous proposons de nous concentrer sur trois approches sociologiques des organisations qui sont autant de lunettes pour mener une analyse organisationnelle : 1. une approche qui vise à décrire les morphologies des organisations (structures et configurations organisationnelles) et à les situer par rapport à certaines déterminations (facteurs de contingence). Pour ce faire, nous prendrons appui sur la théorie de la contingence structurelle de Mintzberg ; 2. une approche qui met l'accent sur le caractère « politique » des organisations, estimant que la dynamique des organisations ne peut être comprise qu'à travers les stratégies des acteurs et des systèmes d'action qui se mettent en place autour des enjeux de pouvoir. Certains d'entre vous l'aurons reconnue ; il s'agit de l'analyse stratégique de Crozier et Friedberg ; 3. une approche qui met l'accent sur les dimensions subjective du rapport au travail et aux logiques de pouvoir en organisation. Les principales références en sont Christophe Dejours et Eugène Enriquez.
Ressources en ligne	• Portefeuille de lecture et supports de présentation (Moodle) • Supports vidéo (en séance et sur Moodle)
Autres infos	Cette activité se déroule suivant des modalités pédagogiques, horaires et organisationnelles adaptées au public spécifique de la FOPES Concernant l'usage des intelligences artificielles L'intelligence artificielle est un outil et, comme tout outil, doit être maniée avec justesse et dextérité. En d'autres termes, elle peut être une aide intéressante si elle est maîtrisée en étant soumise à l'esprit critique. Elle peut assister l'étudiant.e dans son travail. Néanmoins, l'IA doit absolument et scrupuleusement être contrôlée. Un travail automatiquement généré par elle sans vérification et réappropriation personnelle est interdit et fera l'objet d'une annulation du travail. L'IA ne peut pas se substituer à votre cerveau et à vos propres compétences d'analyse, d'interprétation et de rédaction. Il faut donc pouvoir « domestiquer la bête » et ne pas être domestiqué par elle. Il est impératif d'avoir un usage responsable des IA. "L'utilisation des intelligences artificielles lors des épreuves d'évaluation de ce cours est balisée par les règles mentionnées dans la note facultaire à ce sujet et disponible sur le site intranet de la faculté dans les informations à destination des étudiant.es."

Faculté ou entité en charge:	OPES
------------------------------	------