UCLouvain

lsoc2026

2026

Sociologie de l'action organisée

5.00 crédits	30.0 h	Q2

Enseignants	Zune Marc ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Louvain-la-Neuve
Préalables	Connaissance des grands paradigmes sociologiques (Durkheim, Weber, Marx) et connaissance des concepts sociologiques courants
Thèmes abordés	Le cours abordera les principales approches classiques et récentes de la sociologie de l'action organisée et les mettra en perspective. Il en situera les présupposés théoriques et les concepts centraux, précisera les modalités d'intervention sociologique qui y sont associés,et abordera les principaux débats et controverses qui opposent les différentes théories et approches de l'action organisée. Il abordera les évolutions des formes d'organisations et donnera les moyens de comprendre les interactions réciproques entre les formes organisationnelles et le contexte social, économique et historique dans lequel elles se développent.
Acquis d'apprentissage	**A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :** 1 Au terme de ce cours, ' l'étudiant maîtrisera la connaissance de base des grandes approches théoriques portant sur les organisations, et plus généralement sur l'action organisée; ' il pourra situer les apports de chaque perspective et envisager les manières par lesquelles les concepts et modèles peuvent être mobilisés dans l'analyse sociologie d'une organisation concrète et de son environnement organisationnel et institutionnel ' il sera capable de situer les formats d'intervention dans les organisations en regard des présupposés théoriques et épistémologiques qui les sous-tendent. ' il sera capable de jeter un regard critique sur les apports et limites des principales approches. AA généraux correspondants: 3 et 4 AA spécifiques à la finalité : AA-FS-SC.3 et 4.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	Examen écrit.
Méthodes d'enseignement	· des exposés magistraux suivis de discussions sur les principales approches théoriques possibles · des lectures à faire à partir du portefeuille de textes et/ou du syllabus · des études de cas (analyse et/ou présentation par sous-groupes étudiants) permettant de mettre en oeuvre les outils conceptuels abordés au cours.
Contenu	Le cours aborde d'abord les théories classiques des organisations et de leur environnement (courant de la contingence structurelle et analyse stratégique). Ces approches, par delà leurs différences (insistant soit sur les structures organisationnelles, soit sur les acteurs), mettent l'accent sur la rationalité et la fonctionnalité des acteurs et des systèmes d'action organisés. Le cours aborde ensuite des approches qui renouvellent et élargissent l'objet de la sociologie des organisations. Les formes de coordination de l'action et les régimes de justice mobilisés par les acteurs dans le quotidien de la vie organisationnelle sont traités à partir de l'économie des conventions. La régulation sociale et institutionnelle des organisations et leur changement est abordée à partir des théories de la régulation sociale et du néo-institutionnalisme anglo-saxon. Le cours aborde ensuite les extensions contemporaines de la sociologie de l'action organisée vers la compréhension des relations marchandes, de l'action publique, et de l'action collective organisée.
Ressources en ligne	Cf. page Moodle du cours
Bibliographie	· Amblard H. et al. (1996), Les nouvelles approches sociologiques des organisations, Paris, Seuil · Syllabus et portefeuille de lectures
Faculté ou entité en charge:	PSAD

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)

Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences du travail (horaire décalé)	TRAV2M	5		
Master [120] en communication	CORP2M	5		
Master [120] en sociologie	SOC2M	5		
Master [120] en administration publique	ADPU2M	5		