



5.00 crédits	15.0 h + 15.0 h	Q2
--------------	-----------------	----

Enseignants	Glinne-Demaret Harmony ;
Langue d'enseignement	Français
Lieu du cours	Mons
Thèmes abordés	<p>Le séminaire "Management skills" est un séminaire de pratiques managériales, essentiel pour le développement d'une carrière dans le domaine du management. Les thèmes couverts durant le séminaire sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La communication en entreprise - Le développement personnel - Le travail en groupe - Les techniques de négociation - L'exercice du leadership - Les techniques de présentation - La préparation de CV
Acquis d'apprentissage	<p>A la fin de cette unité d'enseignement, l'étudiant est capable de :</p> <p>A la fin de ce cours, les étudiants seront capable de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser leur audience et définir des objectifs pour délivrer des messages professionnels ; - D'écrire des documents professionnels, tels un CV, de manière claire et convaincante et de produire des vidéos de présentations ; ¹ - D'analyser les compétences relationnelles et interpersonnelles nécessaires pour atteindre un objectif professionnel ; - De développer des compétences dans la gestion d'un groupe ; - De définir leur style de management.
Modes d'évaluation des acquis des étudiants	<p>Cours théorique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Production de groupe durant le cours • En session : Portfolio individuel et travail de groupe <p>Évaluation continue pour les séances d'approfondissement</p> <p><i>Pour la réalisation de ce travail, l'utilisation d'outils d'Intelligence Artificielle générative est interdite (e.g., ChatGPT, etc.)</i></p>
Méthodes d'enseignement	<p>Cours magistral avec travail en sous-groupes</p> <p>Séances d'approfondissement en petits groupes</p>
Contenu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Explorer les compétences managériales 2. Style de management 3. Communication organisationnelle 4. Dynamique de groupe et intelligence collective 5. MBTI et compétences managériales 6. Accompagnement du changement
Ressources en ligne	<p>Supports de cours.</p> <p>Portefeuille de lectures</p>

Bibliographie	<p>Aubé, C., Rousseau, V., et Savoie, A., (2000), Le développement des équipes de travail : où en sommes-nous ? in <i>Revue québécoise de psychologie</i>, vol. 21, n° 3</p> <p>Claret, N. (2017), <i>Management : Manuel</i>. Paris : Nathan</p> <p>Mucchielli, R. (2013), <i>La dynamique des groupes</i>, ESF</p> <p>Winkin, Y. (2000), <i>La nouvelle communication</i>, Seuil</p>
Faculté ou entité en charge:	CLSM

Programmes / formations proposant cette unité d'enseignement (UE)				
Intitulé du programme	Sigle	Crédits	Prérequis	Acquis d'apprentissage
Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHC2M	5		
Master [120] en communication (horaire décalé)	COHM2M	5		
Master [120] en sciences de gestion (horaire décalé)	GEHM2M	5		