

5.00 credits

30.0 h + 6.0 h

Q1



This learning unit is not open to incoming exchange students!

Teacher(s)	Zune Marc ;
Language :	French
Place of the course	Louvain-la-Neuve
Learning outcomes	
Bibliography	Références bibliographiques de base Livres : Amblard, H., Bernoux, P., Herreros, G., & Livian, Y. F. (2002). <i>Les nouvelles approches sociologiques des organisations</i>. Paris : Le Seuil. Boltanski, L., & Thévenot, L. (1991). <i>De la justification : Les économies de la grandeur</i>. Paris : Gallimard. Crozier, M., & Friedberg, E. (1977). <i>L'acteur et le système</i>. Paris : Le Seuil. Farrell, D. (1983). <i>Exit, voice, loyalty, and neglect as responses to job dissatisfaction: A multidimensional scaling study</i>. <i>Academy of Management Journal</i>, 26(4), 596–607. Gomez, P.-Y. (1994). <i>Qualité et théorie des conventions</i>. Paris : Economica. Hirschman, A. O. (1970). <i>Exit, Voice, and Loyalty: Responses to Decline in Firms, Organizations, and States</i>. Harvard University Press. Livian, Y.#F. (2005). <i>Organisation : théories et pratiques</i> (3# éd.). Paris#: Dunod. Mintzberg, H. (1982). <i>Structure et dynamique des organisations</i>. Paris & Montréal : Éditions d'Organisation / Agence d'Arc. Meyer, J.W. and Scott, W.R. (1983). <i>Organization and Environments: Ritual and Rationality</i>. Stanford University Press, Stanford. Mintzberg, H. (1986). <i>Le pouvoir dans les organisations</i>. Paris & Montréal : Éditions d'Organisation / Agence d'Arc. Morgan, G. (1999). <i>Les images de l'organisation</i>. Bruxelles : De Boeck Université. Powell, W. W., & DiMaggio, P. J. (Eds.). (1991). <i>The new institutionalism in organizational analysis</i>. Chicago, IL : University of Chicago Press. Sainsaulieu, M. (1977). <i>L'identité au travail. Les effets culturels de l'organisation</i>. Paris : Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques. Sainsaulieu, R. (1995). <i>Sociologie de l'entreprise : Organisation, culture et développement</i>. Paris : Presses de Sciences Po / Dalloz. Scott, W. R. (2001). <i>Institutions and organizations</i> (2nd ed.). Thousand Oaks, CA : Sage. Articles scientifiques : Isaac, H. (1998). Les normes de qualité dans les services professionnels : Une lecture des pratiques à travers la théorie des conventions. <i>Finance Contrôle Stratégie</i>, 1 (2), 89–112. https://halshs.archives-ouvertes.fr/halshs-00156589 DiMaggio, P. J., & Powell, W. W. (1983). The iron cage revisited: Institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. <i>American Sociological Review</i>, 48 (2), 147–160. https://doi.org/10.2307/2095101 Grima, F., & Glaymann, D. (2012). Une analyse renouvelée du modèle Exit, Voice, Loyalty, Neglect : apports d'une approche longitudinale et conceptuellement élargie. <i>M@n@gement</i>, 15(1), 2–41. https://doi.org/10.3917/mana.151.0002 Meyer, J. W., & Rowan, B. (1977). Institutionalized organizations: Formal structure as myth and ceremony. <i>American Journal of Sociology</i>, 83 (2), 340–363. https://doi.org/10.1086/226550 Schein, E. H. (1990). Organizational culture. <i>American Psychologist</i>, 45 (2), 109–119. Article en ligne : Rizza, R. (2008). Néo-institutionnalisme sociologique et nouvelle sociologie économique : quelles relations ? <i>Revue Interventions économiques</i>, 38. http://interventionseconomiques.revues.org/292#entrees
Faculty or entity in charge	OPES

