UCLouvain

TRAV2M1

2020 - 2021

Master [60] in Labour Sciences (shift schedule)

At Louvain-la-Neuve - 60 credits - 1 year - Shift schedule - In French
Dissertation/Graduation Project : **YES** - Internship : **optional**
Activities in English: **optional** - Activities in other languages : **NO**
Activities on other sites : **NO**
Main study domain : **Sciences politiques et sociales**
Organized by: **Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)**
Programme acronym: **TRAV2M1** - Francophone Certification Framework: 7

Table of contents

Introduction 2
Teaching profile 3
- Learning outcomes 3
- Programme structure 4
- Detailled programme 4
  - Programme by subject 4
  - The programme's courses and learning outcomes 8
Information 9
- Access Requirements 9
- Supplementary classes 14
- Teaching method 15
- Evaluation 15
- Mobility and/or Internationalisation outlook 15
- Possible trainings at the end of the programme 15
- Contacts 15

TRAV2M1 - Introduction

Introduction

TRAV2M1 - Teaching profile

Learning outcomes

The Master in Labour Sciences (60 credit Master) is designed to give those who successfully complete it a general training, concentrated in 60 credits, in the human and social problems in the world of work. This involves developing students' abilities to tackle, in a multidisciplinary way, issues relating to employment and work, social policies and professional relationships (e.g. training, employment and unemployment, social security and collective labour relations).

The Work and Society option is really designed for those already working, who wish to acquire a short general professional qualification in labour sciences. It builds on students' previous training or professional experiences to enable them to be better able to tackle labour issues, both in theory and methodology.

As regards the European Master in Labour Sciences option, priority is given to those who have already completed a Masters and who wish to build on what they have already learnt with a multidisciplinary and European training programme over one year. This includes a semester abroad at one of the European partner universities which offer a joint programme.

On successful completion of this programme, each student is able to :

AA.1. Maitriser un socle de savoirs théoriques et méthodologiques pour appréhender les questions du travail.

AA 1.1. Connaître et pouvoir appliquer les fondements théoriques disciplinaires liés aux questions du travail.

AA 1.2. Comprendre et se conformer aux exigences de rigueur scientifique dans l'étude des sciences du travail.

AA 1.3. Se situer dans les courants disciplinaires en sciences humaines.

AA.1.4. Comprendre les paradigmes fondateurs et interprétatifs des sciences du travail

AA.2. Cerner, comprendre et analyser des situations complexes relatives aux problématiques du travail et de l'emploi, aux politiques sociales et aux relations professionnelles.

AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire des problèmes du travail et de l'emploi en identifiant les enjeux, les acteurs et le contexte.

AA 2.2. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions à l'œuvre dans le monde du travail et dans les discours des spécialistes et des acteurs.

AA 2.3. Etre capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités et des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et de relations sociales dans les pays de la Communauté européenne*.

AA 2.4. Connaître la démarche comparative, en saisir les exigences et pouvoir les appliquer à une question relative au travail ou à l'emploi*.

AA 2.5. Comprendre les interactions entre dimension européenne et dimension nationale*.

AA 3. Développer et acquérir les compétences nécessaires à la conduite de projets en matière de travail et d'emploi, jusqu'à l'élaboration et la mise en œuvre des solutions concrètes.

AA 3.1. Mettre en pratique les savoirs théoriques et les articuler avec les pratiques de terrain.

AA 3.2. Contribuer à professionnaliser les pratiques de terrain.

AA 3.3. Porter un regard critique sur les pratiques professionnelles.

AA 3.4. Transformer une demande sociale (individuelle ou collective) en projet réaliste (au point de vue théorique, contextuel et de sa mise en œuvre).

AA 3.5. Définir les actions à entreprendre, les mettre en œuvre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA 3.6. Etre capable d'influencer la dynamique des relations professionnelles

AA 4. Promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 4.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 4.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi.

AA 5. Développer des compétences transversales.

AA 5.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

o en gérant sa formation de manière autonome ;

o en gérant son implication dans le travail en groupe ;

o en utilisant des études de cas ou des lectures spécialisées ;

AA 5.2. Développer et faire preuve d'esprit critique.

AA 5.3. Communiquer oralement et par écrit, de façon claire, structurée et argumentée

AA6. Communiquer, interagir et collaborer de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.

AA 6.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes relatifs au travail et à l'emploi de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle) et aux intentions poursuivies.

AA 6.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 6.3. Démontrer des capacités d'écoute et de dialogue, argumenter de façon adaptée, pertinente et constructive.

AA 6.4. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable et ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- en gérant sa formation de manière autonome ;
- en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- en exploitant les études de cas ou les lectures spécialisées ;

AA 7.2. S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée rigoureuse et argumentée.

AA 7.3. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable dans le monde du travail et de l'emploi.

AA 7.4. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif.

AA 7.5. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA 7.6. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA.Option-eu. **S'il choisit l'option « Approches européennes (MEST) »**, Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maitrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maitriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-ts. **S'il choisit l'option « Travail et société »**, Développer une expertise relative à la gestion de l'organisation du travail et des travailleurs dans l'entreprise.

AA.Option-ts.1. Maîtriser un socle de savoirs et de compétences relatifs à la stratégie et à la gestion d'entreprise, à la gestion des ressources humaines, aux aspects salariaux, au bien-être au travail et à la négociation sociale.

AA.Option-ts.2. Décoder, comprendre et analyser le fonctionnement concret des organisations publiques et privées à l'aide d'outils conceptuels et méthodologiques pertinents.

AA.Option-ts.3. Intervenir avec pertinence en regard de problématiques relatives au travail et à l'emploi spécifiques dans des organisations publiques et privées à travers une lecture éclairée de la situation et selon une approche scientifiquement fondée.

Programme structure

The programme comprises 60 credits, spread between the core subjects (35 credits) which includes the rudiments of each discipline and the dissertation, together with the option (25 credits) :

- the rudiments of each discipline are designed to provide the basis for tackling issues related to the world of work as they arise within different disciplines (e.g. law, sociology, etc.) ;
- for the option, there is a choice between Work and Society and European Master in Labour Sciences. The former is centred on questions of work in businesses and organizations; the latter on the comparison of different national systems which organize work in the European perspective. This option includes a semester abroad ;
- finally, the dissertation is a piece of individual work.

> Tronc commun *[en-prog-2020-trav2m1-tronc_commun]*

> List of electives *[en-prog-2020-trav2m1-options]*

> Option: Travail et organisation *[en-prog-2020-trav2m1-ltrav210o]*
> Option: Approches européennes (MEST) *[en-prog-2020-trav2m1-ltrav211o]*

Preparatory Module *(only for students who qualify for the course via complementary coursework)*

> Master [60] in Labour Sciences (shift schedule) *[en-prog-2020-trav2m1-module_complementaire]*

TRAV2M1 Detailled programme

Programme by subject

CORE COURSES [40.0]

O Mandatory	⊠ Optional
△ Courses not taught during 2020-2021	⊘ Periodic courses not taught during 2020-2021
⊕ Periodic courses taught during 2020-2021	Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

O Mémoire (15 credits)

O LTRAV2950	Mémoire			15 Credits	

O Cours obligatoires (25 credits)

O LTRAV2210	Labour law	Aurélie Frankart Auriane Lamine	30h	5 Credits	q1
O LTRAV2240	Labour economics	Anaïs Perilleux	30h	5 Credits	q1
O LTRAV2200	Sociology of work	Matthieu de Nanteuil Matthieu de Nanteuil (compensates Isabelle Ferreras)	30h	5 Credits	q1
O LTRAV2230	Psychology of work	Michaël Dubois	30h	5 Credits	q1
O LTRAV2250	Philosophy of work	Mark Hunyadi	30h	5 Credits	q2

⊠ Cours de sciences religieuses

En fonction de son parcours antérieur, l'étudiant devra suivre le cours de Sciences religieuses suivant :

O LTECO2203	Societies, cultures, religions : Ethical questions	Serge Maucq	15h	2 Credits	q2

OPTIONS [20.0]

> Option: Travail et organisation *[en-prog-2020-trav2m1-ltrav210o]*
> Option: Approches européennes (MEST) *[en-prog-2020-trav2m1-ltrav211o]*

OPTION: TRAVAIL ET ORGANISATION [20.0]

L'option travail et société est centrée sur les questions du travail dans l'entreprise ou dans l'organisation

⭘ Mandatory	⛌ Optional
△ Courses not taught during 2020-2021	⊘ Periodic courses not taught during 2020-2021
⊕ Periodic courses taught during 2020-2021	Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

⭘ Content:

⛌ LTRAV2600	Staff and organization	Laurent Taskin	30h	5 Credits	q1
⛌ LTRAV2630	Wellbeing at work	Aurélie Frankart Bénédicte Schepens	30h	5 Credits	q2
⛌ LTRAV2640	Bargaining theory and practice	Stéphanie Demoulin	25h	5 Credits	q1
⛌ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier Luc Denayer	30h	5 Credits	q2
⛌ LTRAV2260	Psycho-sociological analysis of labour relations	Harmony Glinne-Demaret (compensates Thomas Périlleux)	30h	5 Credits	q1
⛌ LTRAV2610	Business economics	Guilhem Bascle	30h	5 Credits	q2

OPTION: APPROCHES EUROPÉENNES (MEST) [20.0]

L'option "Approches européennes (MEST)" est axée sur la comparaison des différents systèmes nationaux qui organisent le travail dans le contexte européen. Cette seconde option comprend un quadrimestre obligatoire au sein de l'une des douze institutions partenaires, dans le cadre du programme commun organisé par le réseau du MEST (www.mest-emls.eu)

O Mandatory	⊠ Optional
△ Courses not taught during 2020-2021	⊘ Periodic courses not taught during 2020-2021
⊕ Periodic courses taught during 2020-2021	Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

O Content:

⊠ LTRAV2700	Labour context in Europe	Evelyne Léonard	15h	5 Credits	q1
⊠ LTRAV2710	Comparative training and employment systems	Martin Wagener	45h	5 Credits	q2
⊠ LTRAV2720	Comparative social protection systems	Anne Guisset Jean-François Husson Laura Merla	45h	5 Credits	q2
⊠ LTRAV2730	Comparative wage and HRM systems	Eline Jammaers Marie Van Den Broeck	30h	5 Credits	q2
⊠ LTRAV2740	Comparative industrial relations systems	Filip Dorssemont Marc Zune (coord.)	45h	5 Credits	q2

The programme's courses and learning outcomes

For each UCLouvain training programme, a reference framework of learning outcomes specifies the competences expected of every graduate on completion of the programme. You can see the contribution of each teaching unit to the programme's reference framework of learning outcomes in the document *"In which teaching units are the competences and learning outcomes in the programme's reference framework developed and mastered by the student?"*

TRAV2M1 - Information

Access Requirements

In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail

Decree of 7 November 2013 defining the landscape of higher education and the academic organization of studies.

The admission requirements must be met prior to enrolment in the University.

SUMMARY

- > Specific access requirements
- > University Bachelors
- > Non university Bachelors
- > Holders of a 2nd cycle University degree
- > Access based on validation of professional experience
- > Access based on application
- > Admission and Enrolment Procedures for general registration

Specific access requirements

The entrance examination for those having completed a course of higher education outside a university comprises a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed. There is also a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression as well as the comprehension of basic academic texts on labour issues. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – www.uclouvain.be/trav – and from the Institute office.

University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
UCLouvain Bachelors			
(unknown URL)		Direct access	
		Access based on application	
Others Bachelors of the French speaking Community of Belgium			
		Direct access	
		Access based on application	
Bachelors of the Dutch speaking Community of Belgium			
		Access based on application	
Foreign Bachelors			
		Access based on application	

Non university Bachelors

> Find out more about links (https://uclouvain.be/fr/etudier/passerelles) to the university

Diploma	Access	Remarks
BA - infirmier responsable de soins généraux - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - AESI orientation Arts plastiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - AESI orientation Bois-construction - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - AESI orientation Economie familiale et sociale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - AESI orientation Education physique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - AESI orientation Electromécanique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le module complémentaire.	Type court

BA - AESI orientation Français et éducation à la philosophie et la citoyenneté - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et français langue étrangère - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et morale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Français et religion - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Habillement - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Langues germaniques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Mathématiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences économiques et sciences économiques appliquées - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences humaines: géographie, histoire, sciences sociales - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - AESI orientation Sciences: biologie, chimie, physique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) de direction - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) de direction - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) en psychologie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) social(e) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - assistant(e) social(e) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - bibliothécaire-documentaliste - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - bibliothécaire-documentaliste - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) conjugal et familial - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) en développement durable - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - conseiller(ère) social(e) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - éducateur(trice) spécialisé(e) en accompagnement psycho-éducatif - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - éducateur(trice) spécialisé(e) en activités socio-sportives - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - infirmier responsable de soins généraux - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - instituteur(trice) préscolaire - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - instituteur(trice) primaire - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - sage-femme - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - styliste-modéliste - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - technologue de laboratoire médical - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA - technologue en imagerie médicale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en aérotechnique (avionique, construction aéronautique, techniques d'entretien) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie (techniques et gestion agricoles) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en agronomie (toutes orientations) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en animation 3D et effets spéciaux (VFX) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en architecture des jardins et du paysage - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en arts du tissu - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en arts graphiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en arts plastiques, visuels et de l'espace (création d'intérieurs) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en assurances - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en assurances - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en audiologie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en automobile - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en automobile - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en bandagisterie-orthésiologie-prothésiologie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en biotechnique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en chimie (biochimie, biotechnologie, chimie appliquée) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en chimie (biochimie, biotechnologie, chimie appliquée, environnement) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en coaching sportif - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en commerce et développement - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en commerce extérieur - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en commerce extérieur - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en communication - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en comptabilité - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en comptabilité - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en construction - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en construction - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en coopération internationale - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en coopération internationale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en dessin des constructions mécaniques et métalliques - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en diététique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en droit - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en droit - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en e-business - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en e-business - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en éco-packaging - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en écologie sociale - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en écriture multimédia - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en éducation spécialisée en accompagnement psycho-éducatif - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électromécanique (climatisation et techniques du froid) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électromécanique (climatisation et techniques du froid) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électromécanique (électromécanique et maintenance) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électromécanique (électromécanique et maintenance) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électromécanique (mécanique) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électronique (électronique appliquée) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électronique (électronique appliquée) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en électronique (électronique médicale) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en énergies alternatives et renouvelables - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en ergothérapie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion de l'environnement urbain - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en gestion des ressources humaines - HE - crédits supplémentaires entre 15 et 30
BA en gestion des ressources humaines - EPS - crédits supplémentaires entre 15 et 30
BA en gestion des transports et logistique d'entreprise - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en gestion hôtelière - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en immobilier - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en immobilier - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique de gestion - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique de gestion - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (automatique) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (automatique) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (gestion technique des bâtiments - domotique) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (informatique industrielle) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (informatique industrielle) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (réseaux et télécommunications) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (réseaux et télécommunications) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (sécurité des systèmes) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (sécurité des systèmes) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (technologie de l'informatique) - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en informatique et systèmes (technologie de l'informatique) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en logopédie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en management de la logistique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en management du tourisme et des loisirs - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en management du tourisme et des loisirs - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en marketing - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en marketing - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en mécatronique et robotique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en optique-optométrie - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en orthoptie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en podologie-podothérapie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en psychomotricité - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en psychomotricité - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en publicité - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en publicité - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en relations publiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en relations publiques - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en scénographie - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en sciences administratives et gestion publique - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en sciences administratives et gestion publique - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en secrétariat de direction (entreprise-administration) - EPS - 60 crédits supplémentaires
BA en soins infirmiers - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en soins infirmiers pour titulaires d'un brevet d'infirmier hospitalier - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en stylisme de mode - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques de l'image, orientation Techniques de la cinématographie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques de l'image, orientation Techniques de la photographie - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques et services - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques graphiques, orientation Techniques de l'édition - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques graphiques, orientation Techniques infographiques - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en techniques graphiques, orientation Techniques infographiques - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en textile (techniques de mode) - HE - crédits supplémentaires entre 45 et 60
BA en vente - EPS - crédits supplémentaires entre 45 et 60

Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			
		Access based on application	
Masters			
		Access based on application	

Access based on validation of professional experience

> See the website Valorisation des acquis de l'expérience

It is possible to gain admission to all masters courses via the validation of professional experience procedure.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience).

As well as entry to this Master through this procedure (www.uclouvain.be/vae.html), entry may also be gained on submission of a special personal file.

Access based on application

Reminder : all Masters (apart from Advanced Masters) are also accessible on file.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can also be gained on submission of a special personal file.

Admission and Enrolment Procedures for general registration

The entrance examination for those having completed a course of higher education outside a university comprises a personal file to be submitted by each student containing evidence that the correct number of prerequisite subjects has already been followed. There is also a written examination designed to test skills in summary, criticism and expression as well as the comprehension of basic academic texts on labour issues. Further information is available on the Institute of Labour Sciences website – www.uclouvain.be/trav – and from the Institute office.

Supplementary classes

To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, they must add supplementary classes at the beginning of their Master's programme in order to obtain the prerequisites for these studies.

O Mandatory	⊠ Optional
△ Courses not taught during 2020-2021	⊘ Periodic courses not taught during 2020-2021
⊕ Periodic courses taught during 2020-2021	Activity with requisites

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

⊠ LESPO1122	Foundations of Law *au Q1 chez N. Bonbled*	Pierre Bazier Nicolas Bonbled Arnaud Hoc Thibaut Slingeneijer de Goeswin	40h	5 Credits	q1 or q2
O LESPO2100	Political economy	Alain De Crombrugghe De Picquendaele	30h+15h	4 Credits	q1
⊠ LCOPS1125	Psychology and Social Psychology *au Q2 chez J. Pleyers*	Coralie Buxant Olivier Corneille Matthias De Wilde	30h	5 Credits	q2
⊠ LPSP1007	Sociology: education, health and work	Marc Zune	30h	3 Credits	q1
O LESPO2102	Statistics	Dominique Deprins	30h+15h	4 Credits	q1
⊠ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Gregory Ponthiere	30h	3 Credits	q2
O LTRAV2000	Introduction to Sciences of Work	Marie Antoine (compensates Laura Merla)	15h	3 Credits	q1
O LTRAV2010	Research methods in labour science	Anne Rousseau	30h+10h	5 Credits	q1
⊠ LHUSO1125	Study Skills Seminar in Human Sciences	Luc Courtois Julie Hermesse	30h+15h	5 Credits	q1+q2
⊠ LPOLS1323	European Institutions and Policies	Vincent Laborderie (compensates Tanguy De Wilde d'Estmael)	40h	5 Credits	q1
⊠ LPOLS1114	Formalization for the social sciences	Bruno Masquelier	30h+15h	4 Credits	q2
⊠ LESPO1114	Political Science	Pierre Baudewyns Min Reuchamps	30h	5 Credits	q1 or q2
⊠ LECGE1317	Critical Analysis of organizations and markets	Joseph Amougou (compensates Matthieu de Nanteuil)	30h	4 Credits	q1
⊠ LPOLS1232	Interdisciplinary Introduction to Gender Studies	Sarah Murru (compensates Laura Merla)	15h	5 Credits	q2

Teaching method

Part-time schedule, balanced workload and dynamic teaching : the entire programme is organized on a part-time basis to encourage students already involved in a professional situation to join. At the Institute of Labour Sciences, the teaching methods used have always made extensive use of many different kinds of training methods which put students firmly at the centre of their own learning, whilst taking account of theoretical and practical perspectives : individual and group work, reading, case studies, observations and empirical analyses etc. This requires special attention to be paid to the workload since an excessive amount of work and examinations may prevent students from actively taking responsibility for their learning, especially if they are trying to combine their studies with a job. Each semester, the academic secretary, together with student representatives and the Institute office, has the task of coordinating the overall workload.

Evaluation

The evaluation methods comply with the regulations concerning studies and exams (https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".

Given the wide variety of learning strategies in the programme, there is also a range of methods of assessment which are designed to evaluate elements such as grasp of theory, capacity for analysis (both individually and in a group), group work and written and oral expression. These may include written and oral examinations, individual and group work, individual and group presentation in lesson time or in the presence of the teaching staff.

Mobility and/or Internationalisation outlook

The Work and Society option offers students the opportunity to spend a semester as an exchange student at the School of Industrial Relations (l'Ecole des Relations Industrielles -ERI) at the University of Montreal or the School of Industrial Relations at Laval University in Quebec (in french).

The European Master in Labour Sciences (Master européen en sciences du travail - MEST) includes a compulsory exchange which lasts a semester with a partner institution among 13 european partners.

Possible trainings at the end of the programme

In theory, it is possible to move up from the 60 credit Master to the 120 credit Master providing all the core subjects from the 120 credit Master are added to the programme (including a new dissertation of 28 credits and the dissertation seminar) together with two courses from the research focus of the 120 credit Master which have not already been taken for the 60 credit programme. 75 additional credits are necessary.

In practice, however, this really does not represent the best way of moving up and will also be very difficult to achieve in terms of both the organization of each semester and of timetabling. For these reasons, students are strongly discouraged from moving up in this way.

Contacts

Curriculum Management

Entity

Structure entity	SSH/ESPO/TRAV
Denomination	(TRAV)
Faculty	Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)
Sector	Human Sciences (SSH)
Acronym	TRAV
Postal address	Place des Doyens 1 - bte L2.01.04 1348 Louvain-la-Neuve Tel: +32 (0) 10 47 20 63;010473921 - Fax: +32 (0) 10 47 39 14
Website	https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est

Academic supervisor: Filip Dorssemont

Other academic Supervisor(s)

- Serge Maucq

Jury

- Bernard Nyssen
- Philippe Bouvier

Useful Contact(s)

- Anne-Françoise Bray
- Géraldine Dupont
- Françoise Ledant