

Conseil au développement durable

Rapport d'activités du Conseil au développement durable 2024-2025



Table des matières

Introduction	3
Projet Biodiversité	4
1. Contexte	4
2. Aménagement du Jardin du Marais.....	4
3. Journée de la biodiversité.....	5
4. Autres projets en lien avec la Biodiversité.....	7
Projet mobilisation autour des enjeux climatiques	7
1. Intégration du développement durables dans les pratiques existantes	7
1.1. Start Days	7
1.2. Erasmus Green	7
1.3. Fresque de la biodiversité	8
1.4. Ciné-débat La Belle Ville	8
1.5. Vide-dressing Solidaire et exposition sur la Fast Fashion	9
2. Communication et Mobilisation.....	9
2.1. Collaboration avec le CAU	9
2.2. Collaboration avec le SOAR et les buddies	10
2.3. La Com' chez soi.....	10
2.4. L'affichage.....	11
2.5. Les Réseaux sociaux	11
3. Internet	13
Projet « Campus »	14
1. L'Université Bleue.....	14
1.1. Contexte et réalisations préalables.....	14
1.2. La Quinzaine de l'eau 2025.....	14
1.3. Résultats	16
1.4. Autres actions en lien avec le Label Université Bleue	17
1.5. Un Award pour l'Université Bleue.....	17
2. Projet Mobilité.....	18
2.1. Enquête Mobilité 2024 et PDE (obligation légale).....	18
2.2. Agrandissement du parking vélo : financement et implémentation	20
2.3. Capsules vidéos	21
2.4. Semaine européenne de la Mobilité 2024	22
2.5. GO Vélo.....	22
2.6. Bike Day 2025.....	23
2.7. Divers.....	23
Soulignons aussi... ..	23
Projets 25-26.....	24
Conclusion.....	27
Nos partenaires	28
Les auteur.e.s de ce rapport	29

Introduction

L'année 2024-2025 du Conseil au Développement durable (CDD) de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles a commencé par un changement de présidence. À la tête du CDD, Benedikte Zitouni et Nathalie Grandjean.

Professeure de sociologie, Benedikte Zitouni est aussi directrice du CESIR. Son travail est ancré dans l'écologie urbaine et les humanités environnementales. Nathalie Grandjean, de son côté, est Docteure en Philosophie. Ses domaines de recherche portent notamment sur l'éthique du numérique et les écoféminismes.

La coordination du CDD est restée assurée à 0,33 ETP par Gaëlle Hoogsteyn.

14 membres du personnel, tous corps confondus (Camille Bertaux, Zoé Briard, Cynthia Dal, Alizée Dandelot, Arianne D'Hoop, Arnaud Gane, Floriane Geels, Gauthier Martens, Arthur Moury, Sophie Tomboy, Véronique Tissot, Sophie Pesesse, Norman Vander Putten et Kelly Vossen) et 4 étudiant.e.s (Danaé Bertrand, Chloé Lambert, Joseph Monir et Jessica Ramos Barros) composent les forces vives du CDD.

Notons toutefois que plusieurs membres ont effectué de longs séjours de recherche et/ou étaient dans leur dernière année de thèse et ont eu pu de temps à consacrer au CDD.

En 2024-2025, le CDD s'est réuni régulièrement. Cette année, les réunions se sont tenues :

- Le 10 octobre 2024
- Le 10 janvier 2025
- Le 20 janvier 2025
- Le 12 février 2025
- Le 02 avril 2025
- Le 5 mai 2025
- Le 11 juin 2025

Sur base des projets précédemment menés et en concertation avec les co-présidentes, les projets prioritaires cette année étaient :

- Le Projet Biodiversité
- Le Projet mobilisation autour des enjeux climatiques
- Le projet « Campus », incluant l'Université Bleue et la Mobilité

Projet Biodiversité

1. Contexte

Selon la stratégie de l'UE en matière de biodiversité : « La biodiversité, la variété des formes de vie existant sur la planète, est essentielle à notre économie et à notre bien-être. » Dans cette perspective, les différents sites de l'UCLouvain se doivent d'être dotés d'une stratégie participative et intégrée visant à développer une trame verte et bleue, soit un réseau interconnecté d'espaces ouverts et boisés (trame verte) et de milieux aquatiques (trame bleue), naturels ou artificiels.

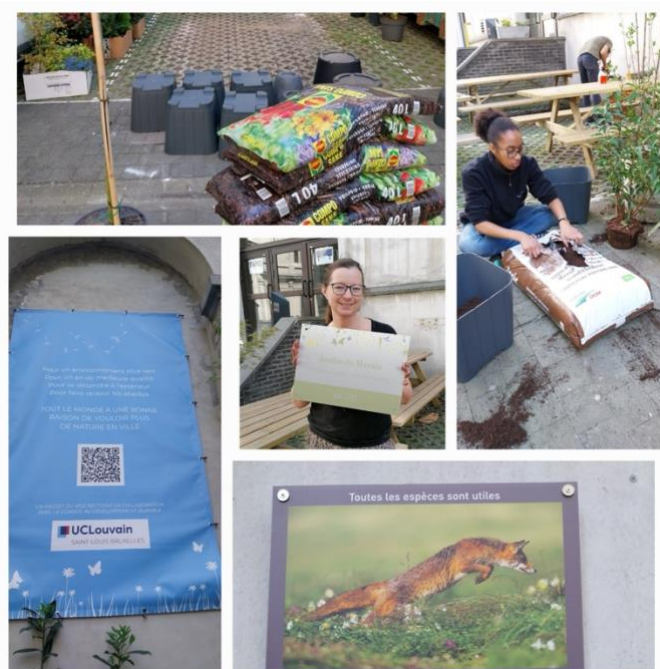
L'UCLouvain souhaite renforcer les mesures concrètes de protection, de gestion et de restauration de la faune et de la flore. Elle entend également renforcer des mesures en faveur de la nature ordinaire pour en optimiser les bienfaits pour la communauté universitaire. Cela passe aussi par des mesures visant à sensibiliser passivement et activement les étudiant·es et le personnel aux enjeux de la préservation de la biodiversité et de la nature.

Depuis deux ans, le CDD travaille au développement du « Jardin du Marais ». Dans ce cadre, le CDD a participé à l'appel à projets « Développement durable 2024-2025 » lancé par l'ARES et a obtenu un financement de 6.000 euros. L'objectif : déployer les infrastructures et la végétalisation dans le Jardin du Marais afin de la rendre plus agréable pour les étudiant·es, dans l'attente des futurs développements de plus grandes ampleurs.

2. Aménagement du Jardin du Marais

En pratique, cet appel à projets nous a permis le financement de 8 tables de pique-nique supplémentaires, une végétalisation de l'espace pour un total de 700 euros, l'installation de bâches visibilisant l'engagement du Campus en matière de biodiversité, l'installation de 10 œuvres photographiques de Yann Arthus-Bertrand issues de son exposition « Biodiversité ». Le tout a été réalisé avec le soutien du Service technique et du CAU.

Pour le CDD, il est essentiel que ce projet de biodiversité dépasse le simple cadre de la végétalisation urbaine. C'est pourquoi nous avons aussi prévu, sur base des conseils d'un expert en nature urbaine, d'installer des nichoirs et d'hôtel à insectes afin de mettre en avant **l'importance de la nature ordinaire** dans la biodiversité. Ceux-ci seront installés cet été.



Nous constatons avec bonheur que cet espace est de plus en plus occupé par les étudiant·es. De plus, cet espace a aussi été occupé à plusieurs reprises pendant l'année pour des activités institutionnelles. Nous constatons que le regard de la communauté sur cet espace change : il n'est plus seulement considéré comme un parking. Totalement aménagé, il pourrait devenir, à terme, un espace extérieur « post event » par excellence.

3. Journée de la biodiversité



En parallèle, nous avons organisé une Journée de la biodiversité, afin de sensibiliser et d'informer activement les étudiant·es et le personnel aux enjeux de la préservation de la nature et à la richesse du vivant.

Cette journée a rassemblé différents stands, animations et ateliers autour de la nature, de l'alimentation durable et de la préservation de l'environnement. Le CDD a aussi conçu une exposition pédagogique sur la biodiversité qui pourra être réutilisée.

Notre objectif était de sensibiliser de manière ludique et accessible, tout en renforçant les liens entre les membres de la communauté universitaire. L'évènement a connu une belle fréquentation et des retours positifs, encourageant à renouveler l'initiative dans les années à venir.

Partenaires présents :

- Le **Forum des Jeunes**, porte-parole des jeunes de 16 à 30 ans en Fédération Wallonie-Bruxelles, est venu présenter ses actions. Leur thématique pour 2024-2025 étant la biodiversité, ils ont proposé une activité de sensibilisation et ont invité les participant·es à répondre à leur consultation sur ce sujet.
- **Natagora** a présenté trois axes d'action : l'aménagement de son jardin pour favoriser la biodiversité, l'adaptation de son bâti et les possibilités de volontariat au sein des régionales et des groupes de travail de l'association.
- **L'Alliance Belge pour la Biodiversité** est venue présenter des projets concrets menés en Belgique pour restaurer la biodiversité. Elle a expliqué comment chacun·e peut s'engager en soumettant son propre projet via leur site web.
- **Inter-Environnement Bruxelles (IEB)** a présenté ses différents projets en lien avec l'environnement urbain.
- **BeeOdiversity**, spécialiste en conseils et solutions basées sur la nature, a présenté ses outils de mesure et ses services pour améliorer la biodiversité.
- La **Ville de Bruxelles** a présenté ses primes liées à la biodiversité, notamment la prime pour les projets liés à l'eau et à la biodiversité, la prime pour les récupérateurs d'eau de pluie, et la prime pour le compost. Elle a également exposé les grandes lignes de son Plan Climat.
- **ProVeg Belgium**, organisation dédiée à l'alimentation végétale, est venue sensibiliser à la végétalisation de l'alimentation. Ils ont partagé des chiffres frappants sur la biomasse animale mondiale, proposé des jeux, des conseils, des ressources, et des appels à l'action.
- **Apis Bruoc Sella** : L'association bruxelloise d'éducation à l'environnement Apis Bruoc Sella a abordé le rôle essentiel des abeilles et des pollinisateurs dans la biodiversité. Elle a également animé un stand sur les hôtels à insectes.

- **Forêt de Soignes** : Lamis de la Forêt de Soignes défendent la forêt contre les projets qui la menacent (routes, constructions, pollution...) et sensibilisent à son rôle écologique majeur. Ils étaient présents pour parler de leur combat, de l'histoire de la forêt et des moyens d'agir ensemble !

Stands portés par le CDD

- Mini-Fresque de la biodiversité et Quizz biodiversité
- Rempote ta plante, bouturage et semis
- Fabrication de nichoirs et découverte des oiseaux
- Stand Pigeon
- Jus de fleurs et fleurs comestibles
- Des mots qui (re)lient la Terre + cadeaux

Résultats



L'évènement a rencontré un beau succès : plus de 120 personnes s'étaient inscrites au lunch, et de nombreux autres participant-es, principalement des étudiant-es, sont venus spontanément, sans inscription préalable.

L'ambiance générale a été chaleureuse, conviviale et dynamique. Les échanges entre les participant-es, les partenaires et les intervenant-es ont été riches et enthousiastes. Plusieurs partenaires ont d'ailleurs exprimé leur volonté de revenir pour une prochaine édition, preuve de l'intérêt suscité et de l'impact positif de cette première rencontre.

Voici quelques exemples de feedbacks reçus après l'évènement :

- « *Quelle belle organisation ! Je n'ai pas eu le temps de faire le tour de tous les stands malheureusement. Mais c'était intéressant et ça changeait des activités habituelles.* »
- « *Félicitations pour cette belle fête de la biodiversité. C'était une belle réussite.* »
- « *Bravo pour cette belle édition de la fête de la biodiversité made in Saint-Louis.* »
- « *Tout était parfait, reflétant l'investissement consacré pour préparer cet évènement. Le mélange d'ateliers do it yourself, de stands d'information tenus par des professionnels, d'espaces conviviaux était très chouette. Tout était pensé avec soin.* »
- « *Bravo pour l'évènement d'hier : de l'avis de tous, c'était une belle réussite* » !
- « *Merci pour l'organisation de ce midi de sensibilisation à des thématiques importantes sur le campus.* »

**Scannez le QR-Code pour voir
la vidéo de la Fête de la
Biodiversité**



Lien vers la vidéo :

<https://www.facebook.com/share/v/16KG43oddZ/>



4. Autres projets en lien avec la Biodiversité

Le CDD est partie prenante du projet « 600 ans, 600 arbres ». Nous avons eu des contacts et fait le tour du campus avec la chargée de végétalisation pour analyser où des arbres pourraient être plantés sur le campus Saint-Louis. La plantation aura lieu en novembre 2025 dans le cadre de la Semaine de la Transition.

Plusieurs membres du CDD ont participé à la Fresque de la Biodiversité puis à la formation à l'animation de celle-ci à la Maison de Développement Durable de Louvain-La-Neuve afin de pouvoir proposer cette activité l'année prochaine sur notre campus.



Projet mobilisation autour des enjeux climatiques

1. Intégration des enjeux du développement durable dans les pratiques existantes

L'un des projets initiés cette année — et que nous souhaitons poursuivre — par le Conseil au Développement Durable afin de mobiliser les étudiant·es autour des enjeux climatiques, est l'intégration d'activités de sensibilisation dans le cadre des activités pédagogiques existantes et dans le cadre de cours. Une approche qui répond aux besoins des étudiant·es, bien souvent déjà débordé·es entre les cours, les travaux et les jobs étudiants.

1.1. Start Days

Comme chaque année, le CDD a aussi participé aux Starts Days (anciennement Journée d'accueil des BACS 1) organisés début septembre. Le CDD était présent avec un stand. L'occasion de se faire connaître aux nouveaux étudiants dès le début de l'année académique, de leur présenter nos actions, de leur parler des événements déjà prévus et de les inviter à nous suivre sur les réseaux sociaux. Nous avons aussi participé cette année aux séances de présentation orales organisées par la Com' et montré une vidéo présentant le CDD.



Lien vers la vidéo : <https://www.facebook.com/share/v/16f23NN1Fv/>

1.2. Erasmus Green

En juin 2024, les relations internationales ont sollicité le CDD pour les aider à mettre sur pied un projet Erasmus Green (pour les étudiants Erasmus IN). Le projet visait, entre autres, à la mise en place d'ateliers DD dans le cadre des deux journées pédagogiques organisées chaque année par les relations internationales (une en septembre et une en janvier).

Pour l'atelier du 13 septembre 2024 à destination des Erasmus IN, le CDD a réalisé un atelier sur le thème du calcul de l'empreinte carbone. Ensuite, le CDD a animé un échange sur le ressenti lié aux résultats et les actions à entreprendre en vue de promouvoir la proactivité et de surpasser les sentiments d'impuissance. Pour le CDD, c'était une belle opportunité de toucher dès le début de l'année un grand groupe d'étudiant-es. (150 étudiant-es environ). En janvier, l'atelier a été animé une seconde fois pour les étudiant-es Erasmus du deuxième quadri. (80 étudiant-es environ).



En parallèle, le CDD a collaboré avec les relations internationales pour la création d'une plateforme « Mon Erasmus vert à Bruxelles ». Le rôle du CDD quant à la plateforme se concentrait essentiellement sur les aspects Mobilité, Gestion des déchets et Eau.

1.3. Fresque de la biodiversité

L'année 2024 est résolument placée sous le thème de la biodiversité. C'est sur ce thème que s'est penchée la 16e COP dans le cadre de sa convention annuelle. Sur notre campus, cette thématique est aussi au cœur des actions du CDD.

Dans ce cadre, Delphine Misonne et Marie-Sophie De Clippele ont ouvert les portes de leur cours « Droits de la Nature », au CDD de afin d'y organiser une Fresque de la Biodiversité.

La Fresque de la Biodiversité est un atelier ludique et coopératif qui a pour but de sensibiliser les participants aux enjeux de la Biodiversité. Au cours de cet atelier, les étudiants ont pu découvrir le fonctionnement des écosystèmes, le rôle de la Biodiversité pour l'humanité, les interactions avec les activités humaines et les menaces liées à son érosion.

« Nous avons beaucoup aimé ce temps d'apprentissage en collectif, par le jeu, la collaboration et la mise en image ! L'enjeu du droit en devient aussi plus saisissable et visible », a déclaré Marie-Sophie De Clippele.



1.4. Ciné-débat La Belle Ville



Le mardi 3 décembre 2024, Emmanuelle Lenel a ouvert les portes de son cours « Mutations et politiques urbaines » au CDD afin d'y organiser un ciné-débat sur le film « La Belle Ville ».

Le pitch : « Manon et François, deux jeunes citadins, ont tout quitté pour parcourir le monde en quête d'initiatives concrètes remettant la nature au cœur des villes. Au fil de leur voyage, ils ont rencontré ces personnes ordinaires aux idées révolutionnaires. Ils nous proposent leurs visions de ce que pourrait être la belle ville de demain... »

Le film était suivi d'un débat animé par Benedikte Zitouni (UCLouvain Saint-Louis Bruxelles) et Loup Ducol (ULB et UClouvain). « Les étudiant·es apprécient énormément ce genre de format qui

sort de cours classique. C'était super ! », nous a donné Emmanuelle Lenel comme retour.

1.5. Vide-dressing Solidaire et exposition sur la Fast Fashion



En décembre 2024, dans le cadre du Marché de Noël du CAU, et pour s'opposer au Black Friday, le Conseil au Développement Durable a organisé un vide-dressing solidaire.

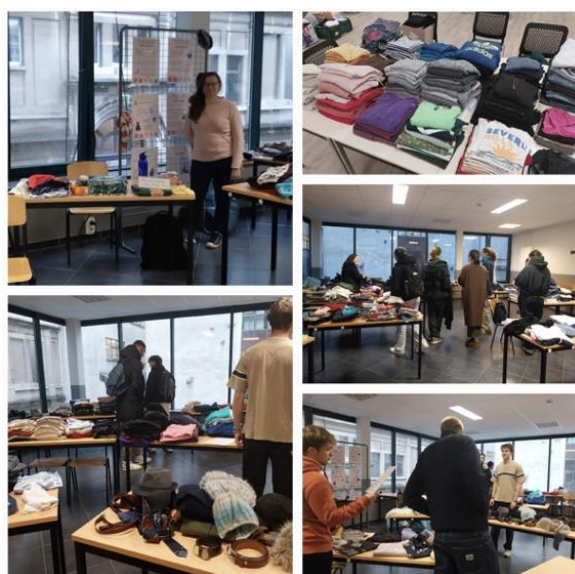
Le CDD a récolté des dons auprès de différentes friperies et magasins de seconde main qui seront revendus à des prix symboliques. En plus de cela, une collecte a été organisée auprès des membres du personnel et des étudiant·es.

Le 5 décembre, une vente était organisée sur le campus à prix mini, une façon aussi de lutter contre la précarité étudiante. Beaucoup d'étudiant·es ont participé et acheté des vêtements, et nous ont fait part de leur satisfaction sur les prix en tant que « vrais prix de seconde main ».

En parallèle, afin de sensibiliser la communauté, le CDD avait aussi conçu une exposition de 12 panneaux sur les dégâts écologiques et sociaux de la Fast Fashion.

L'argent récolté a ensuite reversé à une ASBL active dans le soutien de la biodiversité, pour faire le lien avec notre projet Biodiversité. Nous nous sommes toutefois dit après-coup que cela aurait eu plus de sens de soutenir la même association que le CAU et c'est cela que nous comptons faire l'an prochain si nous réitérons le projet.

Le surplus de vêtements a été donné à une association pour femmes victimes de violences conjugales.



2. Communication et Mobilisation

2.1. Collaboration avec le CAU

La collaboration avec le CAU est très précieuse pour le CDD, car elle nous permet d'intégrer les étudiant·es dans nos réflexions, nos actions, de tenir compte de leurs attentes, leurs points de vue, etc. Nos « Commissaires développement durable » sont par ailleurs de précieux relais en matière de communication pour promouvoir nos activités auprès des étudiant·es. La collaboration avec le CAU est essentielle à la mobilisation étudiante.

En 2024-2025, nous avons eu deux commissaires DD : Danaé Bertrand et Jessica Barros. Danaé et Jessica ont participé régulièrement et activement à nos réunions et à la programmation de nos événements. Jessica nous a aidés un samedi à verdurer le Jardin du Marais. Toutes deux ont été hyper proactives et motivées cette année.

2.2. Collaboration avec le SOAR et les buddys

Pour la deuxième année consécutive, nous avons collaboré avec le SOAR pour avoir un·e « Buddy Développement Durable ».

Le rôle du Buddy DD est :

- de sensibiliser les blocs 1 « newbies » et les buddies aux initiatives durables existantes à Saint-Louis, tout au long de l'année
- d'être un relais d'information pour les newbies et les buddies vers les activités durables réalisées *intra* Saint-Louis via vos différents réseaux et groupes
- de réfléchir et de proposer des activités durables pouvant être réalisées au sein même des activités proposées par les buddies pour les *newbies* en coordination ou non avec le Conseil au Développement durable (CDD) et les buddies délégué·es événementiel
- de veiller à limiter le gaspillage de la nourriture lors des événements avec les newbies
- de participer — *dans la mesure de ses disponibilités* — à quelques réunions du CDD

Un appel à candidat·es avait donc été lancé par le SOAR et Chloé Lambert a été retenue.

Bilan : avoir un relais avec une étudiante directement en contact avec les étudiant·es en bachelier a permis d'agrandir notre champ de sensibilisation aux enjeux du développement durable à l'université. Il est important pour le CDD de toucher les étudiant·es dès leur arrivée sur notre campus afin de pouvoir les mobiliser sur de longues périodes. Il s'agit donc une initiative que nous souhaitons remettre en place l'an prochain.

2.3. La Com' chez soi

La Com' chez Soi est un canal privilégié pour informer, sensibiliser et mobiliser les membres du personnel. Cette année encore, 13 articles ont été publiés dans la Com' chez Soi :

- 11 septembre 2024 : [Parlons mobilité active](#)
- 18 septembre 2024 : [L'enquête mobilité arrive](#)
- 2 octobre 2024 : [Des carafes pour vos réunions](#)
- 13 novembre 2024 : [Deux ciné-débats en décembre](#)
- 27 novembre 2024 : [Troc ton froc : vide dressing solidaire](#)
- 18 décembre 2024 : [Activités de sensibilisation et cours](#)
- 19 février 2025 : [La Quinzaine de l'Eau fait son retour](#)
- 05 mars 2025 : [La Quinzaine de l'Eau, c'est parti !](#)
- 02 avril 2025 : [Bilan de la Quinzaine de l'Eau](#)
- 9 avril 2025 : [13 mai : Fête de la biodiversité](#)
- 16 avril 2025 : [Atelier réparation vélo](#)

- 23 avril 2025 : [Rappel Atelier Réparation Vélo 2025](#)
- 07 mai 2025 : [Ce mardi, biodiversifions au soleil](#)

2.4. L'affichage

Le CDD utilise activement l'affichage pour faire connaître ses diverses actions. Nous constatons toutefois qu'il y a énormément d'affiches et qu'il n'est pas facile de « sortir du lot ». Dans le cadre de déploiement du Jardin du Marais, nous pensons qu'il pourrait être pertinent d'y créer un espace d'affichage « réservé » au CDD qui ferait pleinement sens en cet endroit. L'idée nous a été soufflée par les étudiant·es.



2.5. Les Réseaux sociaux

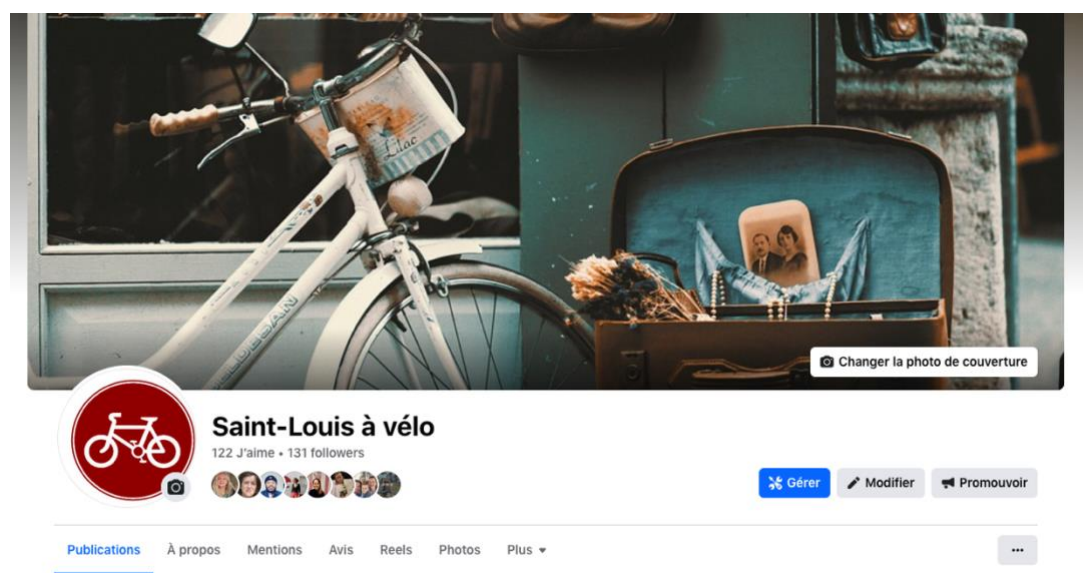
Depuis cinq ans, le CDD est présent et actif sur les réseaux sociaux afin d'augmenter sa visibilité et de créer une communauté autour de ses activités.

[La page Facebook du CDD](#)



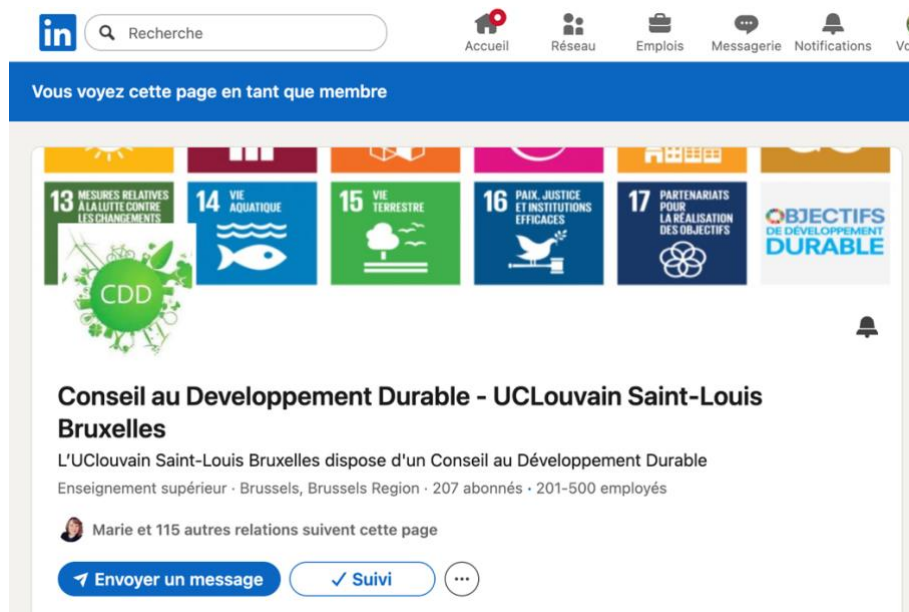
Au cours de l'année 2024-2025, 61 publications soit près de 5 par mois ont été mises en ligne sur la page. Le **nombre d'abonné-es est en hausse**, passant de 128 en septembre 2024 à 148 juin 2025. Le service communication et le CAU relaient les publications qu'il estime pertinentes pour leur public cible. Le nombre de personnes atteint par ces publications est assez variable. Cela va de 30 personnes touchées lorsque les publications concernent uniquement les membres du personnel à 2.000 lorsque les posts concernent un public plus large et sont relayés par les contacts susmentionnés.

[La page Facebook Saint-Louis à vélo](#)



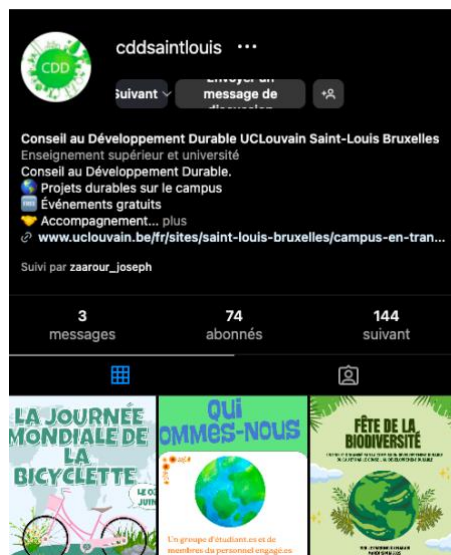
La même logique a été suivie pour la page Facebook Saint-Louis à vélo, qui existe depuis le mois de novembre 2017 et comptait 60 abonnés. Au cours de l'année 2023-2024, 20 publications, soit près de 2 par mois, ont été mises en ligne sur la page. Le nombre d'abonnés est resté stable. Le nombre de personnes touchées est similaire à celui cité plus haut pour la page Facebook du CDD.

[Le CDD sur LinkedIn](#)



Depuis deux ans, le CDD est également présent sur LinkedIn, le réseau social professionnel par excellence. Grâce à ce réseau, le CDD arrive à mieux toucher les membres du personnel (en particulier les académiques) et également de faire connaître les initiatives prises par l'Université à un public externe plus large. On voit que cela marche assez bien, car c'est souvent via ce canal que les externes déclarent avoir eu connaissance de nos événements. En 2024-2025, le CDD a publié 50 posts (soit environ 2,5 par mois) et compte 207 abonnés (contre 133 l'an dernier).

Nouveauté 24-25 : une page Conseil au Développement Durable sur Instagram



Afin de renforcer la communication auprès des étudiant·es et de mieux les mobiliser autour de nos événements, nous avons créé une page Instagram pour le CDD.

Notre objectif principal avec ce compte :

- Créer un lien plus direct, plus vivant et plus visuel avec les étudiant·es,
- Promouvoir nos événements de manière dynamique (stories, reels, teasers...),
- Créer une communauté engagée autour des thématiques durables, environnementales et citoyennes,
- Favoriser l'interaction (questions, sondages, feedbacks...).

La page a été lancée début juin et en moins d'un mois nous avons déjà près d'une centaine de « followers ». Notre objectif pour l'année à venir est de faire vivre ce compte, d'avoir plus d'abonnés et d'y obtenir un bon taux d'engagement.

2.6. Internet

Diverses pages consacrées au développement durable sont disponibles sur le site Internet de l'Université. Sur ces pages, on retrouve notamment la charte de durabilité de Saint-Louis, nos rapports d'activité et de durabilité, les missions du CDD, sa composition, des informations sur les projets en cours ou réalisés, etc. Ces pages sont régulièrement mises à jour par la coordinatrice du CDD.

Dans le cadre de la fusion avec l'UCLouvain, une refonte et une migration de ces pages ont été réalisées en 2024-2025, avec la collaboration du service communication.

Projet « Campus »

1. L'Université Bleue

1.1. Contexte et réalisations préalables

En janvier 2024, le campus Saint-Louis a obtenu le label « Université Bleue », une première en Belgique. Saint-Louis rejoint donc un réseau international d'universités labélisées « bleues ».

Ce label a pour objectif de préserver et de valoriser le droit à l'eau pour tous et repose sur trois piliers :

1. L'arrêt de la vente de bouteilles d'eau en plastique sur les campus
2. L'installation de fontaines à eau gratuites pour les étudiant-es
3. La reconnaissance et la sensibilisation aux droits à l'eau et à l'assainissement

Le processus de labellisation intervient afin de sensibiliser sur les dégâts environnementaux de la consommation des eaux en bouteille et les avantages de l'eau du robinet. L'objectif est ainsi de questionner les idées reçues, de modifier les comportements et de proscrire la vente et la distribution de bouteilles d'eau en plastique au sein des établissements d'études supérieures.

Le projet Université Bleue ne s'arrête toutefois pas là. Au-delà de l'obtention du label, Saint-Louis souhaite continuer à valoriser le droit à l'eau et à préserver cette ressource. Au cours des quatre années à venir, notre campus poursuivra ses efforts en la matière. Cela passera, notamment, par la suppression progressive de l'utilisation des bouteilles d'eau en plastique, par l'installation de fontaine à eau dans le bâtiment 109 après sa rénovation, par l'augmentation du nombre de fontaines sur le campus, par la sensibilisation aux coûts sociaux et environnementaux de l'eau, etc.

Au-delà de notre université, il s'agit pour nous de faire vivre, à notre échelle, les Objectifs du Développement durable liés à l'éradication de la pauvreté (objectif 1), à l'accès à l'eau et à l'assainissement (objectif 6), à la réduction des inégalités (objectif 10), à la consommation responsable (objectif 12) et à la protection de la faune et de la flore aquatique (objectif 14). En d'autres mots, ce label est l'occasion de faire notre propre part et de jouer notre rôle de colibri.

1.2. La Quinzaine de l'eau 2025

En mars 2025, pour la quatrième année consécutive, le CDD a organisé une action de sensibilisation autour de la « Journée mondiale de l'eau ». Dans ce cadre, et fort de l'expérience acquise, le CDD a proposé quatre activités autour de la thématique de l'eau pour l'ensemble de la communauté universitaire (membres du personnel et étudiant-es) sous la bannière des « Quinzaine de l'Eau 2025 ».

Programme

10 mars 2025 : Quelles inondations possibles pour Bruxelles ?
Conférence et balade, par Chloé Deligne (ULB)

Bruxelles a grandi au fond d'une vallée, dans une plaine marécageuse. La rivière, ses affluents, les marais et les inondations ont ainsi toujours été parties prenantes de l'histoire de la ville et de ses habitants. Les politiques urbanistiques, technicistes et hygiénistes, des 19^e et 20^e siècles, ont un temps pu faire croire que l'eau appartenait au règne du souterrain. Le dérèglement climatique en cours depuis quelques décennies nous apprend qu'il n'en est rien.

Après avoir évoqué cette trajectoire historique et ce que le dérèglement climatique laisse entrevoir comme devenirs possibles, nous irons arpenter les réalités du terrain bruxellois à travers une marche commentée dans le bien nommé « quartier du Marais ».

Chloé Deligne est Chercheuse qualifiée au FNRS et enseignante à l'ULB. Elle est historienne et géographe, spécialisée en histoire et humanités environnementales. Elle s'intéresse en particulier à l'histoire et au devenir de l'eau à Bruxelles et en Belgique.

13 mars 2025 : « Label Université Bleue, un an déjà — Partage d'expériences »

En mars 2024, l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles a obtenu le label Université Bleue. Une première en Belgique. Le processus de labellisation intervient afin de sensibiliser sur les dégâts environnementaux de la consommation des eaux en bouteille et les avantages de l'eau du robinet. L'objectif est ainsi de questionner les idées reçues, de modifier les comportements et de proscrire la vente et la distribution de bouteilles d'eau en plastique au sein des établissements d'études supérieures.

« Votre Haute-École ou Université œuvre elle-aussi pour la transition ? Vous êtes curieux·ses d'en savoir plus sur ce label ? De découvrir le parcours de notre campus ? De savoir par quoi nous avons remplacé les bouteilles d'eau et comment nous avons fait adhérer la communauté ? De connaître les difficultés que nous avons rencontrées ?

Dans le cadre de notre Quinzaine de l'eau, nous organisons une séance d'informations virtuelle afin de partager notre expérience avec d'autres établissements d'enseignement supérieur, et qui sait, de peut-être vous inspirer. Vous faites partie d'un autre secteur ? Vous êtes naturellement aussi le·la bienvenu·e. »

18 mars 2025 : Ciné-débat « La soif du monde »

Dans un contexte de forte croissance de la demande, d'augmentation de la population mondiale et d'aggravation des effets des dérèglements climatiques, l'eau est devenue l'une des plus précieuses richesses naturelles de notre planète. Le film est tissé de rencontres. Un berger du Nord Kenya nous dit dans les yeux qu'il a tué pour de l'eau et qu'il le fera encore. Des femmes dansent lorsque l'eau arrive enfin dans leur village. Une ambassadrice des Nations Unies atypique explique son combat pour que les gouvernements s'engagent eux aussi pour permettre l'accès à l'eau et aux techniques les plus modernes d'épuration, garantes de la survie et de la santé des populations les plus pauvres. Des reportages réalisés en Europe, en Afrique, en Asie, en Amérique, donnent la parole à ceux qui s'engagent et innovent, afin d'apporter l'eau où elle manque, l'utiliser plus intelligemment, l'épurer ou mieux encore cesser de la polluer. Car l'accès à l'eau potable est plus que jamais le grand enjeu de demain.

La projection du documentaire a été suivie d'un débat animé par Fidèle Kondhe, chercheur au CEDRE et Christine Frison, Professeur à l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles.

21 mars 2025 : Tag' « Ici commence la mer »

La quinzaine de l'eau s'est clôturée par notre traditionnelle opération tag' « Ici commence la mer », une action symbolique pour éveiller les consciences sur le parcours des déchets depuis les égouts jusqu'à la mer. Afin de montrer son soutien au projet Université Bleue, le tag a été porté cette année par notre Vice-Rectrice Isabelle Hachez et par le Buddy.



De plus, afin de pérenniser l'action, nous avons fait mettre en place un marquage définitif, sous forme d'un pavé « Ici commence la mer », en collaboration avec la Ville de Bruxelles. 3 dalles ont ainsi été installées aux avaloirs situés devant les 3 entrées principales du campus Saint-Louis.



1.3. Résultats

Cette Quinzaine de l'Eau a remporté un succès tant qualitatif que quantitatif. Ainsi :

- 17 Universités et Hautes-Écoles ont participé à la séance d'information et de partage sur l'Université Bleue, ce qui démontre un véritable intérêt pour le projet au-delà de nos murs.
- 45 personnes ont participé à la conférence-balade sur « Les risques d'inondations possibles à Bruxelles ». De riches échanges s'en sont suivis et la conférencière était ravie d'avoir été invitée à partager son expérience avec nous.



115 personnes (dont une majorité d'étudiant-es) ont participé au ciné-débat « La soif de monde ». Cela nous confirme dans l'idée qu'intégrer les activités du CDD dans les cours reste une des meilleures pistes à suivre pour toucher les étudiant-es.

Les étudiant-es ont apprécié de porter les tags's « Ici commence la mer ». Plusieurs tags's ont été réalisés aux abords de l'université par les étudiant-es du CAU, les Buddies, les Newbies et le CDD.

Autre constat : La particularité de cette édition a été d'attirer un public plus large que celui de notre communauté universitaire. De nombreuses personnes externes à Saint-Louis étaient inscrites aux événements.

Pour cette édition, nous avons par ailleurs soigné notre communication. En dehors des modes de communication classiques (affiches, Internet, réseaux sociaux, newsletter interne...), nous avons travaillé en étroite collaboration avec le CAU et les Buddies. Ces deux associations

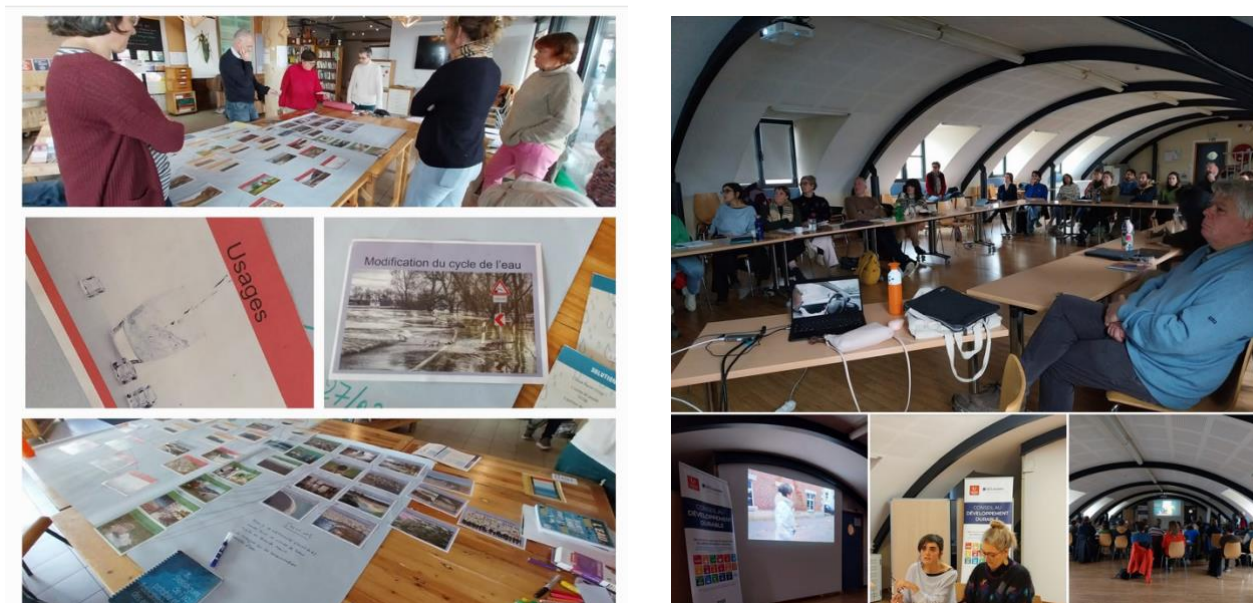
étudiantes ont largement partagé les informations sur notre Journée de sensibilisation à l'eau sur leurs propres réseaux sociaux. Nous avons aussi utilisé les valves électroniques et l'intranet des étudiant-es et contacté personnellement les délégué-es des étudiant-es. Enfin, avec notre Buddy Développement Durable, nous avons réalisé une vidéo de teasing.

1.4. Autres actions en lien avec le Label Université Bleue

- **Présentation du Label Université Bleue à l'ARES** et aux Universités et Hautes-Écoles membres de l'ARES. L'occasion nous l'espérons d'inspirer d'autres Hautes-Écoles et Université et de faire notre part du colibri.
- Organisation d'un **ciné-débat autour du film « Après la pluie »**, un documentaire bouleversant qui revient sur les inondations de 2021. Causes environnementales, conséquences sociales, plans territoriaux, écologie politique... autant de sujets abordés au cours du riche échange qui a suivi le film. Un débat animé par Nathalie Grandjean et Benedikte Zitouni, co-présidentes du CDD, dans le cadre de notre label Université Bleue.
- Une **délégation RSE venue de l'Université de Lille** est venue visiter notre campus afin d'en savoir plus sur la mise en place du label Université Bleue à Saint-Louis.
- Lancement du leasing de **gobelets réutilisables « Université Bleue »** par le CAU
- Installation de **neuf fontaines à eau** supplémentaires, avec le soutien de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles et du Service technique.
- Participation de membres du CDD à une **Fresque de l'eau** organisée à la Maison du Développement Durable de l'UCLouvain, en vue de proposer cette activité l'année prochaine.

1.5. Un Award pour l'Université Bleue

Saint-Louis a remporté un Award pour son projet « Université Bleue » dans le cadre d'un concours des projets les plus impactants en termes d'action sur le climat. Saint-Louis fait partie des 12 lauréats. Un vote de public permettra d'élire des gagnants finaux.



2. Projet Mobilité

Le CDD, sous l'impulsion de la mobility manager, a poursuivi ses actions en faveur de la mobilité active.

2.1. Enquête Mobilité 2024 et PDE (obligation légale)



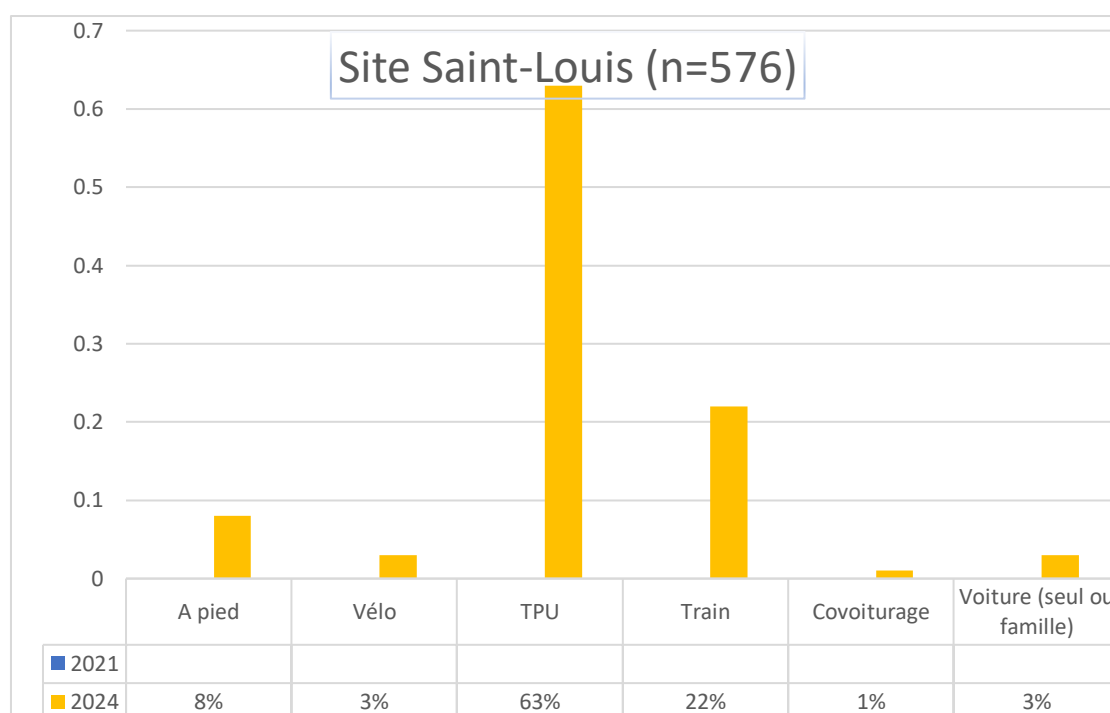
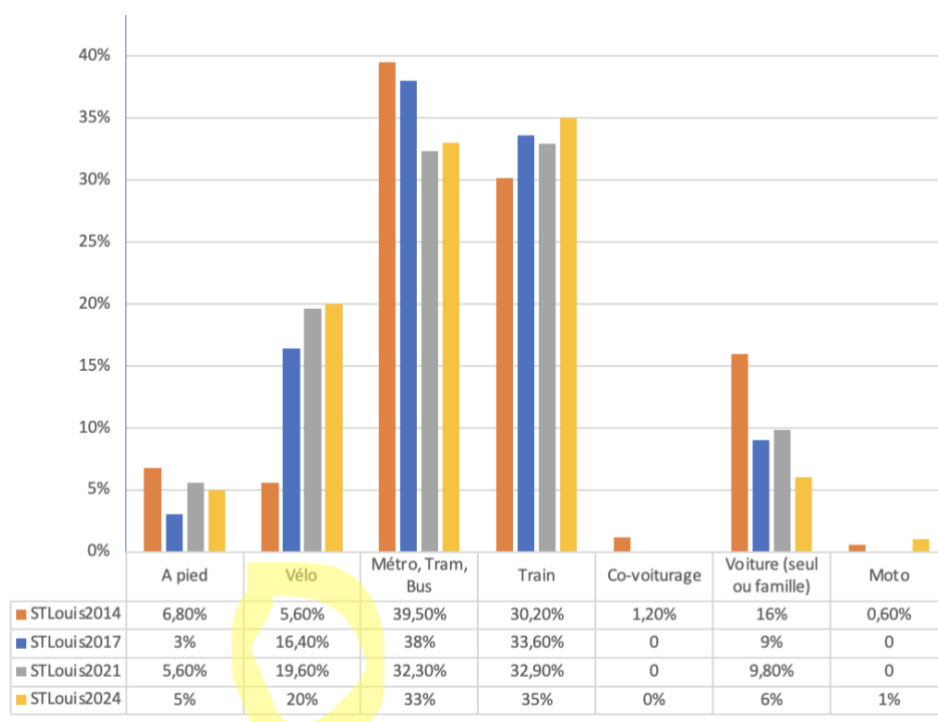
La réalisation d'un PDE est obligatoire pour toutes les entreprises occupant plus de 100 travailleurs sur un même site à Bruxelles. Notre Université a donc l'obligation légale de disposer d'un Plan de Déplacement d'Entreprise pour ses travailleurs. Ce plan doit être actualisé tous les 3 ans. Cette charge est assurée par la gestionnaire du CDD sous sa casquette de Mobility Manager, supervisée par Catherine Demain.

Afin de réaliser un plan de déplacement adéquat, un diagnostic des modes de déplacements professionnels des membres de notre communauté qui prestent au moins 40 % de leur temps de travail à Saint-Louis doit être réalisé. Lors des éditions précédentes, tant l'enquête mobilité que le PDE étaient réalisés au niveau local par Saint-Louis pour Saint-Louis. Depuis la fusion avec l'UCLouvain, cette action a été coordonnée avec les autres Mobility Managers et concerne différents campus.

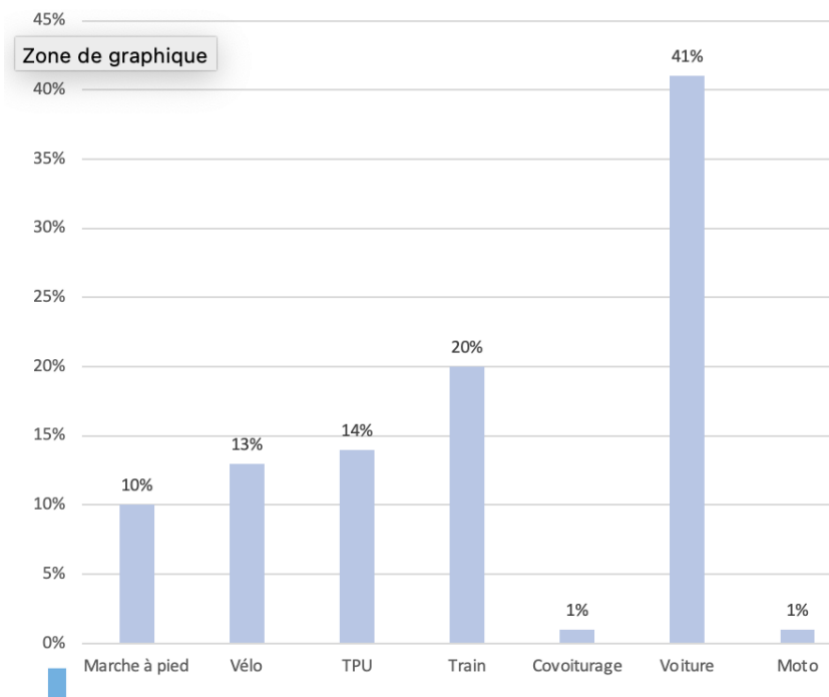
Un important travail a donc été réalisé par la Mobility Manager, en collaboration avec l'équipe mobilité de l'UCLouvain afin d'intégrer Saint-Louis et ses spécificités dans le questionnaire mobilité. L'ensemble des Mobility Managers ont apporté leurs contributions à l'élaboration d'un questionnaire. Celui-ci comprend une partie obligatoire (qui permet de récolter les informations exigées par la Région) et une

partie facultative (qui permet de mettre en place des plans de mobilité adaptés aux attentes et besoins de nos publics).

Ensuite, nous avons communiqué sur l'enquête de façon à encourager la participation d'un maximum de membres du personnel et d'étudiants. L'analyse a été faite par le service statistique de l'UCLouvain et l'équipe des coordinateurs mobilité a mis en place le PDE.



2024



En bref :

- Saint-Louis impacte le résultat global de l'UCLouvain
- la voiture recule encore au profit du train
- Beau score pour le vélo 20 % : x 4 en 10 ans !

2.2. Agrandissement du parking vélo : financement et implémentation

Le réaménagement du Jardin du Marais va de pair avec un réaménagement du parking -1 et un agrandissement considérable de l'espace sécurisé destiné à accueillir les vélos des membres du personnel : les membres du personnel et les étudiants sont en effet de plus en plus nombreux et nombreuses à faire le choix d'une mobilité douce et viennent en vélo sur le campus.

Afin de financer une partie de ce réaménagement, le CDD a instruit un dossier de candidature afin de soumissionner à l'appel à projets « Bike in Brussels » organisé par la Fondation Roi Baudouin. **Un financement de 7.239 euros a été sollicité et obtenu** pour concrétiser ce projet.

Le CDD a également participé à l'appel à projet « Shift your mobility » du SPF Mobilité et Transport et **obtenu un financement de 6.947,08 euros** pour encourager la mise en selle de membres du personnel et des étudiants.

Ensemble, ces deux financements ont permis de financer :

- Une partie de l'agrandissement du parking vélo au -1
- Deux bornes de réparation vélo
- Un atelier de réparation vélo
- Un cours de conduite au vélo en ville
- La création de trois capsules vidéos mettant en scène des cyclistes de Saint-Louis (administratif, académique et étudiant)
- L'achat de goodies vélo pour la communauté



2.3. Capsules vidéos

Afin d'encourager les membres du personnel et les étudiant-es à opter pour le vélo, nous avons fait réaliser 4 capsules vidéos avec des « rôles modèles » issus des 4 corps de Saint-Louis. Nous les avons ensuite diffusées via la Com' chez soi et les RS.

Liens vers les capsules sur YouTube :

- <https://www.youtube.com/watch?v=zpYhDBnqE3Q>
- <https://www.youtube.com/watch?v=OFBKrOKbbT0>
- <https://www.youtube.com/watch?v=slaa -Oh IU>
- <https://www.youtube.com/watch?v=wrxdkWY-L7g>

Saint-Louis à vélo
Publié par Gaëlle Hoogsteyn
17 septembre 2024 · 3

Dans le cadre de la **#mobilityweek2024**, Marie-Sophie De Clippele, chargée de cours à l'**UCLouvain – Université catholique de Louvain** nous explique pourquoi elle a opté pour le vélo comme mode de déplacement domicile-travail, et ce avec deux enfants à conduire à l'école. "Le vélo, c'est mon bon plan fiabilité". Avec le soutien du **SPF Mobilité et Transports** dans le cadre de l'appel à projet **@Shift your Mobility**.

Marie-Sophie de Clippele
CHARGÉE DE COURS

YOUTUBE.COM
Bon plan vélo #CORA
Pour notre collègue Marie-Sophie de Clippele, venir travailler en vé...

2.4. Semaine européenne de la Mobilité 2024



Comme chaque année durant le mois de septembre, Saint-Louis a participé à la Semaine européenne de la Mobilité.

Le 18 septembre 2024, à l'occasion d'une matinée de sensibilisation, un petit-déjeuner a été offert aux personnes venues autrement qu'en voiture dans le Jardin du Marais. De nombreuses petites surprises attendaient aussi les membres du personnel et les étudiant-es au stand du CDD. Itinéraires cyclistes, pinces à pantalon... les (futurs) cyclistes ont bien gâtés. C'était aussi l'occasion de poser des questions à Gaëlle Hoogsteyn, la Mobility Manager.

Environ 100 personnes y ont participé, malgré la grève des transports en commun ce jour-là.

2.5. GO Vélo

Au mois d'octobre 2024 (**du 07 octobre au 07 novembre**), les membres du personnel ont eu la possibilité de participer à GO VELO !, et de tester le vélo pour leurs déplacements domicile-travail durant six semaines, tout en bénéficiant d'un coaching personnalisé proposé par Pro Vélo.



Vélo électrique de ville, vélo pliant (électrique ou pas), vélo cargo...différents types de vélos étaient proposés, avec le soutien de Pro Velo et du Conseil au Développement Durable, l'UCLouvain Saint-Louis. Une **formation théorique** et pratique sur la conduite à vélo dans la circulation a été dispensée sur notre campus.

5 personnes y ont participé, ce qui peut sembler peu, mais toutes ont été convaincues et ont décidé d'opter (ponctuellement ou structurellement) pour le vélo comme mode de déplacement domicile-travail. Le **taux de conversion est donc de 100 %**, ce qui est un vrai succès.

2.6. Bike Day 2025

Le jeudi 24 avril 2025, Saint-Louis a organisé son deuxième « Bike Day », s'alignant ainsi avec l'UCLouvain en matière de sensibilisation au vélo. Le Bike Day est un moment de convivialité entre cyclistes, membres du personnel et étudiant.es du campus, qui au quotidien, rejoignent à vélo leur site universitaire. C'est aussi une belle occasion pour des cyclistes plus occasionnels ou pour ceux et celles qui veulent s'y mettre d'en savoir plus sur les facilités existantes sur notre campus.

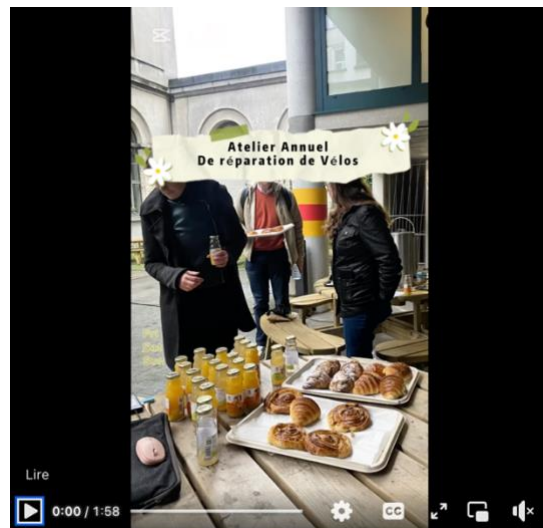
Dans ce cadre, un atelier de réparation vélo a été organisé par le CDD pour les membres du personnel et les étudiant.es. Un petit-déjeuner était aussi offert aux participant.es. L'atelier de réparation vélo a été un succès. 40 personnes s'y sont présentées.

**Scannez le QR-Code pour voir
la vidéo du Bike Day**



Lien vers la vidéo :

<https://www.facebook.com/share/v/16kjXCwSNi/>



2.7. Divers

Au quotidien, le CDD, via la Mobiliy Manager, veille aux aspects suivants :

- Information des nouveaux engagés sur la mobilité à Saint-Louis et sur le vélo en particulier
- Suivi des indemnités vélos
- Le « collectif vélo », animé par la gestionnaire du CDD et Mobility Manager, reste actif. Outre son aspect convivial, ce collectif est un relai important pour tout ce qui touche au vélo à Saint-Louis. Suivez-le sur la page [Facebook](#) !
- La page Internet reprenant [toutes les informations pratiques](#) pour venir à vélo à Saint-Louis est régulièrement mise à jour.
- Suivi des questions internes et externes liées à la mobilité à Saint-Louis
- Participation au Réseau de Mobility Manager de Bruxelles

Soulignons aussi...

- La participation de Gaëlle Hoogsteyn à un *Learning Lab* de trois jours sur la Mobilisation autour des enjeux climatiques organisé par la Fondation Roi Baudouin, pour lequel Gaëlle avait été lauréate suite à un appel à candidats.
- La participation de Nathalie Grandjean, co-présidente, aux CoDD de l'UCLouvain
- La participation du CDD au projet « Les Mots » pour la façade du 109.
- L'accueil d'une stagiaire en communication pour une durée de deux mois.

- Rédaction d'une note sur les cours en distanciel à la demande de la Conseillère à la formation pour les programmes à horaires décalés.
- Rédaction d'une note sur l'alimentation durable à la demande du Service Social en vue du nouveau marché public pour le catering à Saint-Louis.



Projets 25-26

- **Suivi du Projet « Biodiversité »**, et plus précisément du réaménagement du Jardin du Marais, en collaboration avec le vice-rectorat et la faculté d'architecture LOCI. Le CDD remettra notamment des conseils pour le cahier des charges, suivra différentes étapes du projet et fera — à terme — partie du jury. Le CDD aura aussi un rôle à jouer dans la recherche de financement lié aux aspects « durables » du projet.
- **Suivi du projet Université Bleue**, notamment dans le cadre de l'audit de contrôle par la Coordination Eau Île-de-France. Cette visite pourrait être l'occasion d'obtenir une deuxième « goutte ». Une action de sensibilisation sera aussi organisée en mars 2026.
- **Dans le cadre de projet « Campus »**,
 - Un travail sur le **tri des déchets** sera effectué par le CDD dès cet été. L'idée serait éventuellement d'aller plus loin et d'envisager un projet de **revalorisation** de matériel IT usagé sur le campus, au profit par exemple des étudiant·es en précarité. À discuter avec le service social.
 - Les **actions de mobilité** vont se poursuivre, notamment dès le mois de septembre avec l'organisation d'un challenge vélo/piétons (pour tout l'UCLouvain), le thème sélectionné pour la Semaine Européenne de la Mobilité 2025 étant celui de la santé. Le CDD coordonnera les actions et la communication pour notre campus.

- **Intégration des enjeux du DD dans les activités pédagogiques** : Nous comptons poursuivre ce projet, car il répond à un vrai besoin des étudiant·es. Dans ce cadre, un catalogue d'activités sera proposé aux enseignant·es

Pour ce projet, et à la demande du vice-rectorat, le CDD va collaborer à la **création d'un référentiel de cours** permettant d'identifier les cours liés à la Transition (un volet Inclusion est aussi prévu par le vice-rectorat). L'idée est que tant les enseignant·es que les étudiant·es puissent identifier les ODD (ou aspects liés à la Transition) auxquels ils-elles se forment. À terme, cela pourrait déboucher sur une forme de valorisation, comme, par exemple, la création d'une mineure ou, à tout le moins, un certificat.

Nous avons aussi d'ores et déjà prévu de participer à la **Semaine de la Transition** en novembre 2025.

- **Le numérique responsable** — du (dé) clic à la décroissance : le principal projet que nous souhaitons porter en 25-26 est celui du Numérique Responsable. Dans ce cadre, le CDD a participé à l'appel à projets DD annuel de l'ARES et espère obtenir un financement pour le réaliser. Ci-dessous, le descriptif du projet déposé.

Du device à l'IA, enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Saviez-vous qu'un post sur Instagram équivaut à environ 30 minutes d'éclairage ? Qu'une requête de 10 questions sur Chat GPT consomme 2 litres d'eau ? Que pour réellement amortir « environnementalement » son smartphone, il faudrait le garder 6 ans et son ordinateur 12 ans ? Le secteur numérique est responsable de 4 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre, une proportion comparable à celle de l'aviation civile. De plus, la fabrication des équipements numériques mobilise 62,5 millions de tonnes de ressources naturelles par an. Qu'on soit un membre du personnel ou un étudiant·e, on passe tous·tes plusieurs heures par jour derrière notre ordinateur, notamment dans le cadre de la digitalisation de la recherche.

C'est pourquoi, le Conseil au Développement Durable souhaite travailler sur le thème du numérique responsable en 2025-2026. Le projet « Le numérique responsable — du (dé) clic à la décroissance » vise à sensibiliser et accompagner la communauté universitaire dans la réduction de son empreinte numérique. Il s'agit d'une démarche actuelle et fédératrice, alignée avec les objectifs globaux de transition écologique.

Objectifs et axes du projet

Sensibilisation :

- Conférences : Organisation de conférences animées par des experts pour comprendre l'impact écologique du numérique, notamment l'empreinte carbone des technologies émergentes comme l'intelligence artificielle.
- Ciné-débat (par exemple autour du film « Derrière nos écrans de fumée »).
- Fresques du Numérique : Ateliers participatifs pour visualiser et comprendre les enjeux du numérique de façon ludique.
- Campagne pour encourager à garder plus longtemps son matériel informatique (peut-être sous forme d'expo).

Formation et call to Action:

- 45 minutes pour réduire son empreinte numérique : Créer une courte formation (sur le temps de midi) où les participant·es viennent leurs ordinateurs et apprennent à optimiser les réglages énergétiques, gérer le stockage cloud, limiter les courriels inutiles, encore privilégier des logiciels moins énergivores...

- Défis collectifs : Challenges visant à réduire l’empreinte numérique
- Installation d’un point récupel sur le campus

Réflexion et analyse :

- Étudier et comparer l’impact écologique des pratiques numériques comme les cours en ligne et le télétravail.
- Encourager des débats ouverts sur les futures orientations numériques de l’université, organisation de table-rondes...

Nous ne proposons rien sur la deuxième vie du matériel, car de nombreuses actions sont déjà mises en place par notre service informatique sur ce plan.

Conclusion

L'année 2024-2025 a été marquée par des défis et des opportunités uniques, notamment dans le contexte particulier de la fusion avec l'UCLouvain. Malgré ces changements, nous sommes fier-es des réalisations que nous avons accomplies. Parmi celles-ci, notre Fête de la Biodiversité et la poursuite des aménagements sur le Jardin du Marais, avec la certitude aujourd'hui que le vice-rectorat soutient notre projet d'en faire un vrai espace de détente végétalisé pour les étudiant-es. C'est un jalon important dans un projet initié il y a déjà plusieurs années.

L'année prochaine, nous avons l'intention de focaliser nos efforts sur deux thèmes principaux : le numérique responsable et l'intégration des enjeux du développement durable dans les cours, notamment via la création d'un référentiel.

Le CDD continuera à travailler sur les autres projets en cours (Université Bleue, Mobilité...) et ne manquera pas de se saisir de toute autre nouvelle opportunité. Si vous avez des idées, elles sont d'ailleurs les bienvenues.

Nous constatons aussi avec joie que de plus en plus de services (re)connaissent le rôle du CDD et sollicitent notre accompagnement pour leurs projets, comme en témoigne notre collaboration avec les relations internationales et le service social. Notre désir est que le CDD ne soit plus considéré comme une cellule « à part », qui travaille de son côté, mais bien comme un partenaire qui peut aider les autres services de l'université dans leurs projets. En effet, beaucoup de collègues sur le campus œuvrent en faveur de la Transition souvent sans même le savoir...

Compte-tenu de nos limites en termes de ressources humaines et financières, le CDD souhaite par ailleurs aligner davantage ses projets sur les activités du vice-rectorat et les projets qui font écho dans d'autres services du campus.

Nous tenons à remercier toutes celles et ceux qui ont contribué à nos succès cette année : les services internes parties prenantes de nos projets, les étudiant-es, les autorités, nos partenaires et bien sûr vous, notre communauté de Saint-Louis.

Le CDD de Saint-Louis s'engage à poursuivre sa mission avec détermination et à relever les défis à venir. Il reste encore beaucoup à faire. Les enjeux environnementaux et sociaux auxquels nous faisons face exigent une vigilance continue. Nous devons poursuivre nos efforts, renforcer nos partenariats et intégrer les meilleures pratiques de durabilité dans tous les aspects de notre travail. Mais nous sommes convaincu-es que, grâce à nos efforts collectifs, nous pourrions construire un avenir plus durable pour les générations actuelles et futures.

Nos partenaires



Les auteur.e.s de ce rapport

Gaëlle Hoogsteyn,

Coordinatrice du Conseil au développement durable de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles (CDD)

Kenza Moha,

Stagiaire au Conseil au développement durable de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles

Sous la coordination de Benedikte Zitouni et de Nathalie Grandjean,

Co-président·es du Conseil au développement durable de l'UCLouvain Saint-Louis Bruxelles

Avec le soutien des membres du CDD