

Envie d'être un acteur ou une actrice de la transition sociale et économique des entreprises ? Vous aimez la recherche, explorer, innover avec rigueur ?

L'Université catholique de Louvain engage

**Un chercheur ou une chercheuse à temps plein en
Management Humain**

Contexte de travail

Le poste s'inscrit dans le programme du labor-H, centre d'innovation et de recherche sur le Management Humain et les nouvelles formes d'organisation de l'UCLouvain.

Le labor-H constitue un centre d'innovation et de recherche dans le domaine du Management Humain et des nouvelles formes d'organisation au sein du Louvain Research Institute in Management and Organizations (LouRIM) qui anime et coordonne la recherche en sciences de gestion et de l'Ecole des Sciences du Travail (TRAV/ESPO) qui organise le Master en GRH de l'UCLouvain. Le labor-H produit et diffuse des connaissances innovantes dans le domaine du Management Humain et des organisations avec l'ambition d'avoir un impact sur la pratique de la GRH dans les entreprises. Il anime en particulier des séminaires et réalise des recherches scientifiques à destination des communautés professionnelles et scientifiques et organise un cours dans le cadre du Master en GRH. Financé par une dizaine d'entreprises privées et publiques, le labor-H constitue un espace de réflexion et d'action unique et particulièrement stimulant, aux prises avec les exigences de la recherche scientifique et de la pertinence sociétale.

Missions

- Contribuer aux activités du labor-H dans ses ambitions de production et de diffusion de savoirs innovants dans le domaine du Management Humain, en réalisant les projets de recherche définis par le comité de pilotage mixte.
- Etre acteur ou actrice d'une dynamique stimulante au service de la recherche et de la promotion d'un Management Humain, notamment par la réalisation d'une thèse de doctorat en sciences de gestion.

Activités

Le chercheur ou la chercheuse aura à accomplir les activités suivantes :

- La réalisation d'une thèse de doctorat sur une thématique liée aux axes de recherche du labor-H (Nouvelles formes d'organisation ; Management Humain), dans le domaine des sciences de gestion ;
- La réalisation, en collaboration avec d'autres chercheurs et académiques, de projets de recherche : cela comprend des tâches de recherche théorique (e.a réalisation d'un état de l'art) et empirique (recueil de données primaires et secondaires), selon des approches

tant quantitatives que qualitatives, mais aussi des tâches de structuration du raisonnement et de rédaction des résultats (sous différents formats) selon un plan de travail annuel ;

- La rédaction et la présentation de rapports destinés à des publics tant scientifiques que professionnels ;
- La participation à une dynamique de recherche mêlant experts scientifiques et professionnels du Management Humain, en ce compris la coordination avec les membres du labor-H et certaines tâches de coordination interne et d'organisation des activités.

Le chercheur ou la chercheuse sera localisé(e) à Louvain-la-Neuve et travaillera sous la responsabilité hiérarchique du Pr Laurent Taskin et sous la responsabilité fonctionnelle du Dr Michel Ajzen.

Profil et compétences

Les candidats doivent satisfaire aux conditions suivantes :

- Etre titulaire d'une formation universitaire d'au moins 300 crédits en sciences de gestion, gestion des ressources humaines, ingénieur de gestion ou d'autres domaines des sciences sociales (sociologie, psychologie, sciences politiques, etc.), obtenue avec grade ;
- Maîtriser les méthodologies de recueil et d'analyse de données quantitatives (enquêtes par questionnaire) et qualitatives (entretiens), ou s'engager à se perfectionner ;
- Faire preuve d'un intérêt pour le Management Humain et la recherche dans ce domaine de la gestion ;
- Etre capable d'autonomie et d'initiative pour mener son travail de recherche ;
- Etre capable de travailler en équipe, en mode multi-projets, de manière collaborative ;
- Etre capable de rédiger des textes scientifiques et à destination de professionnels, dans un langage clair, avec précision et rigueur ;
- Maîtriser les logiciels courants utiles au travail de recherche ;
- Maîtriser l'anglais, la connaissance du néerlandais étant un plus.

Type de contrat

Bourse de recherche à temps plein d'une durée de 12 mois, à partir du 15 septembre 2021, sous la responsabilité directe du Titulaire de la Chaire. La bourse est renouvelable.

Contact

Un CV et une lettre de motivation sont à adresser **pour le 3 septembre 2021** au Professeur Laurent Taskin (laurent.taskin@uclouvain.be) et du Dr Michel Ajzen (michel.ajzen@uclouvain.be) auprès desquels toute information complémentaire sur ce poste et le labor-H peut également être obtenue. Les candidats et candidates retenue(s) seront rencontré(e)s le **vendredi 10 septembre 2021** (la disponibilité des candidat(e)s à ce moment est donc requise), les précisions quant à l'épreuve de sélection seront communiquées aux candidat(e)s présélectionné(e)s la veille. Les délais sont courts, merci d'en tenir compte.